

IV ACUERDO MARCO PARA LA COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL DE CASTILLA Y LEÓN

**RESULTADOS ENCUESTA
RESPONSABILIDAD SOCIAL DE
PALENCIA**

CONCLUSIONES SOBRE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS DE PALENCIA

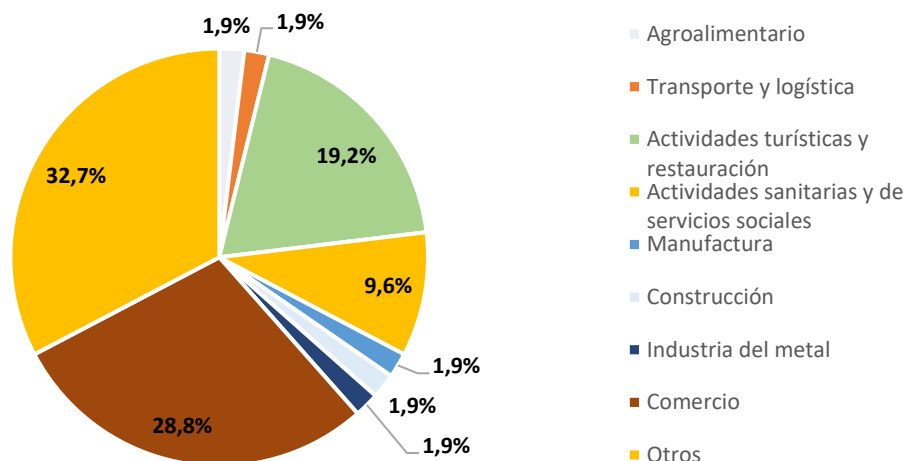
ANÁLISIS DE DATOS DE LA ENCUESTA SOBRE LA RESPONSABILIDAD
SOCIAL EN LAS EMPRESAS DE CASTILLA Y LEÓN.

ANÁLISIS DATOS ENCUESTA SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LAS EMPRESAS DE PALENCIA Y COMPARATIVA CON LOS DATOS DE CASTILLA Y LEÓN

Esta actuación se realiza en el marco de la subvención directa concedida a CEOE Castilla y León por la consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León, para la difusión y seguimiento del IV Acuerdo Marco para la Competitividad e Innovación Empresarial de Castilla Y León 2021-2027, en colaboración con sus Organizaciones Empresariales Territoriales.

CONCLUSIONES DE LOS RESULTADOS DE PALENCIA Y COMPARATIVA CON LOS RESULTADOS DE CASTILLA Y LEÓN

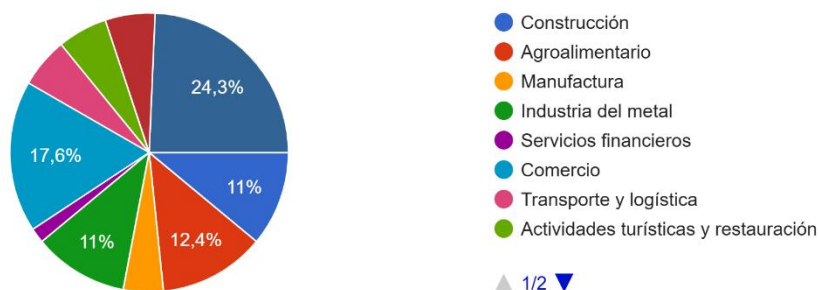
2. Sector / actividad principal en la que se encuadra su empresa.



En el caso de **Palencia** el 32,70% de las empresas encuestadas pertenecen a diferentes sectores de actividad y el 28,80% al sector comercio; el 19,2% a actividades turísticas y restauración, el 9,60%, siendo estos los sectores más significativos.

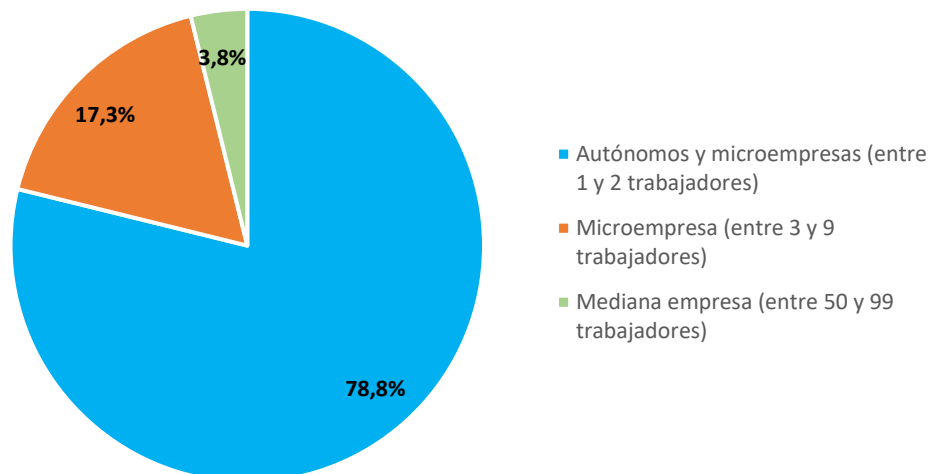
2. Sector / actividad principal en la que se encuadra su empresa.

518 respuestas



En Castilla y León el 24,3% de las empresas que han respondido pertenecen al sector construcción. El 17,6% a comercio y el 12,4% a actividades turísticas y de restauración.

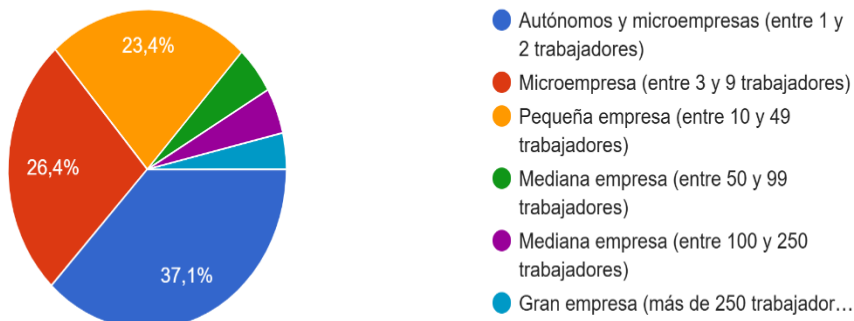
3 Número de empleados totales.



En **Palencia** el 78,80 % son autónomos o microempresas, el 17,30% son empresas entre 3 y 9 trabajadores, sólo el 3,80 % de las empresas que han contestado tienen más de 250 trabajadores.

3. Número de empleados totales.

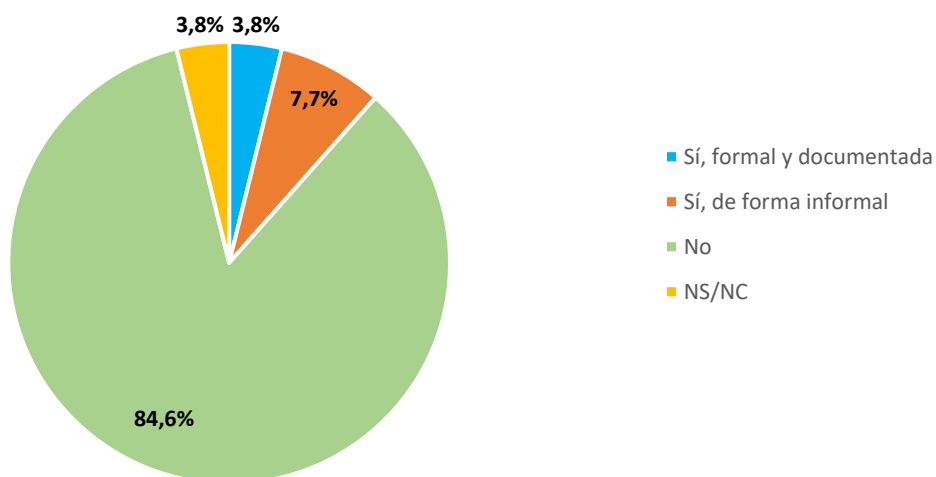
518 respuestas



Castilla y León el 37,10% son microempresas, el 26,4% entre 3-9 trabajadores y el 23,4% entre 10-49 trabajadores.

BLOQUE II: MEDIO AMBIENTE

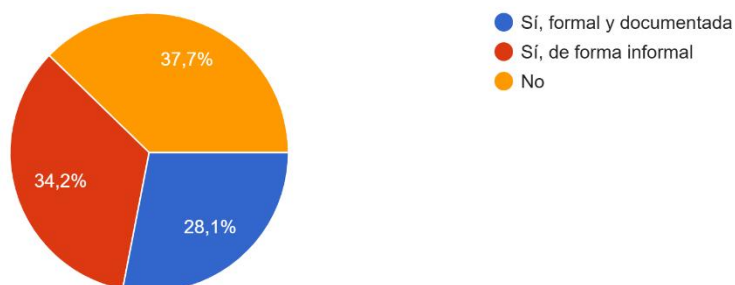
4. ¿Su empresa dispone de alguna política ambiental formal o informal?



En **Palencia** el dato es significativo ya que el 84,60 % contesta que no. El 7,70% de manera informal el 3,80 % si tiene y el mismo porcentaje no sabe o no contesta.

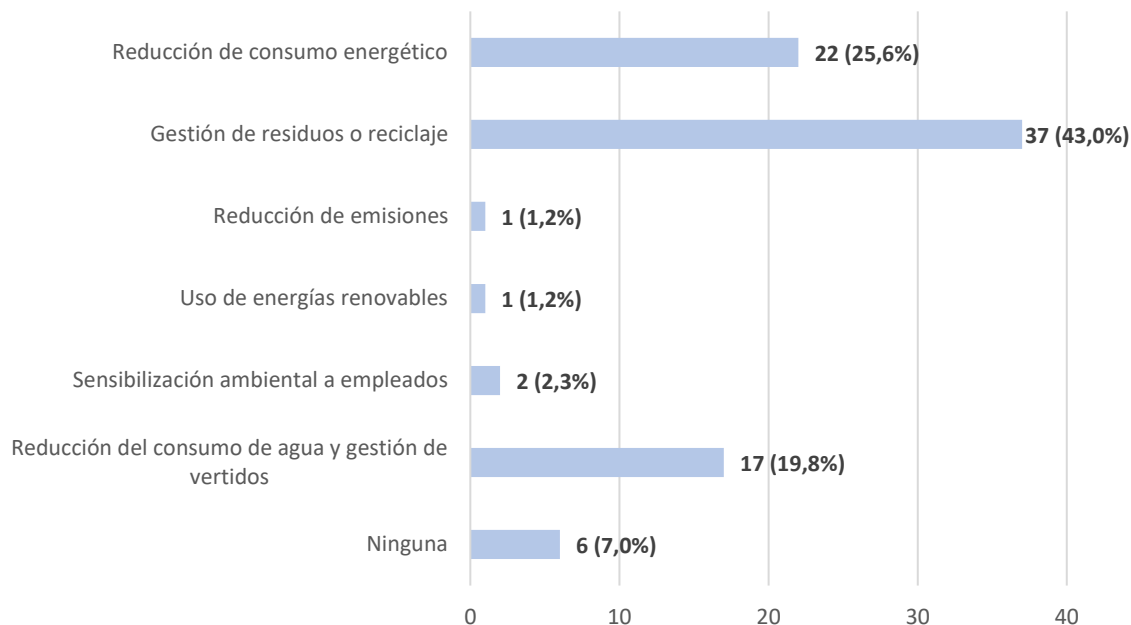
4. ¿Su empresa dispone de alguna política ambiental formal o informal?

506 respuestas



En Castilla y León el 37,7% contesta que no, el 34,2% de una manera informal y un 28,10% si dispone de políticas ambientales de manera formal.

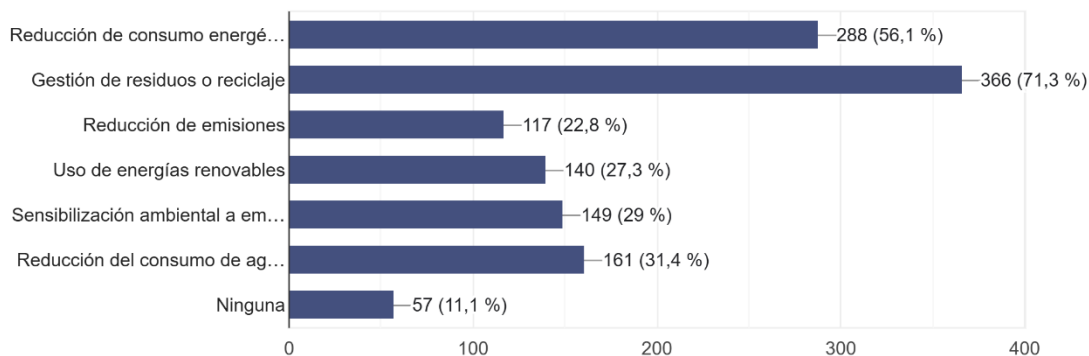
**5. ¿Qué medidas ambientales ha implantado su empresa?
(marque las que correspondan)**



En **Palencia** el 43 % gestión de residuos y un 25,6% reducción de consumo energético y el 19,80% reducción de agua. Un 7% no adopta ninguna medida.

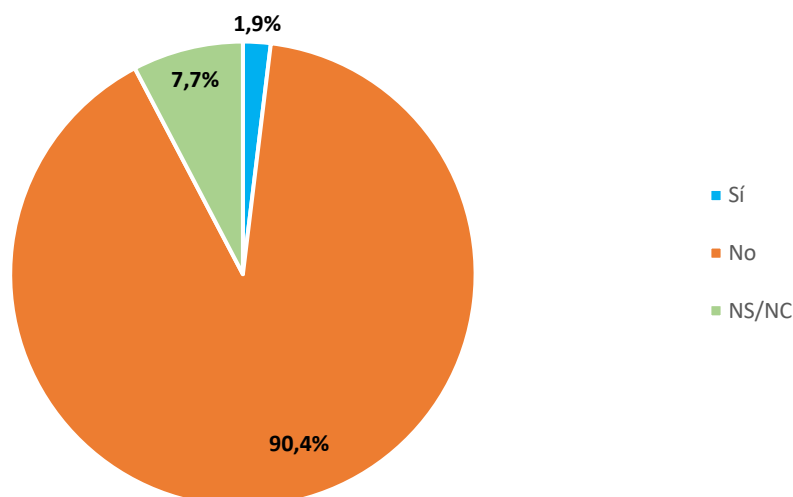
5. ¿Qué medidas ambientales ha implantado su empresa? (marque las que correspondan)

513 respuestas



En Castilla y León el 71,3 % también manifiesta implantar medidas de gestión de residuos, el 56,1 % adopta medidas para reducir energía y el 31,4% se centra en medidas de reducción en el consumo de agua.

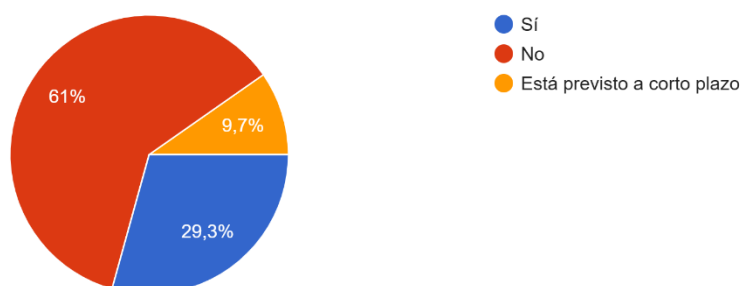
6. ¿Evalúa su empresa periódicamente su impacto ambiental?



En **Palencia** el 85,7 % señala que no y el 7,70 % no sabe o no contesta.

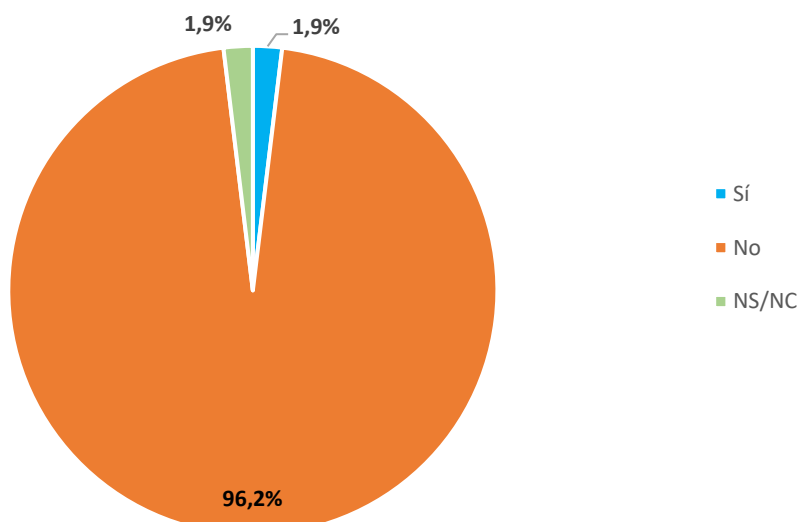
6. ¿Evalúa su empresa periódicamente su impacto ambiental?

505 respuestas



En Castilla y León el dato es que el 61% no realiza ninguna evaluación periódica., el 29,3% si que las realiza y sólo el 9,7% está en periodo .

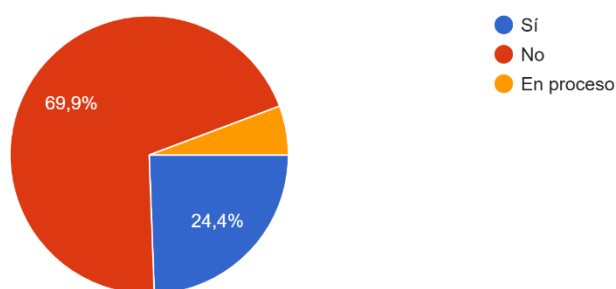
7. ¿Dispone su empresa de alguna certificación en medio ambiente?



En **Palencia en la línea de la respuesta anterior** el 96,20% de las empresas no posee ninguna certificación. Sólo el 1,90% si tiene.

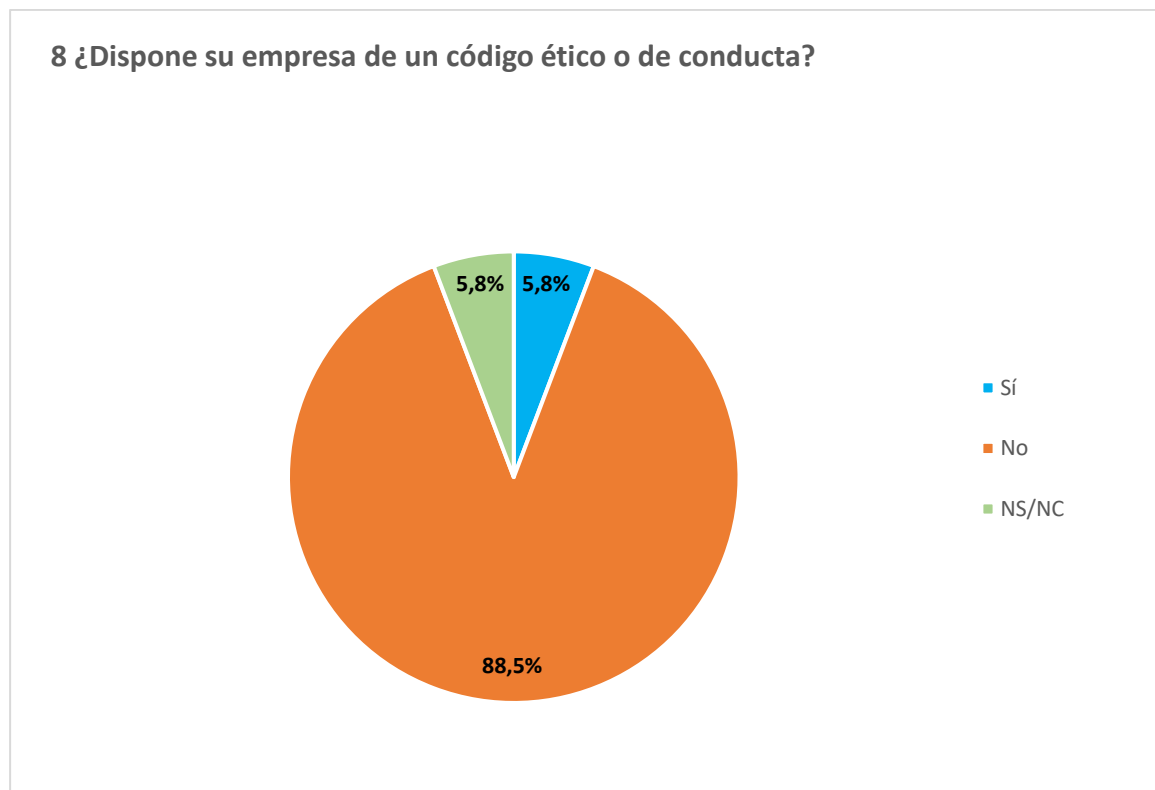
7. ¿Dispone su empresa de alguna certificación en medio ambiente?

508 respuestas



En Castilla y León el 69,9% no posee ninguna certificación y el 24,4% si que tiene alguna certificación.

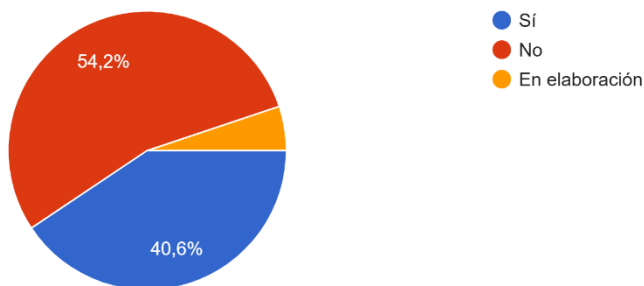
BLOQUE III: BUEN GOBIERNO Y ÉTICA



En **Palencia** el 88,5% no posee ningún código y no sabe o no contesta el 5,80 %

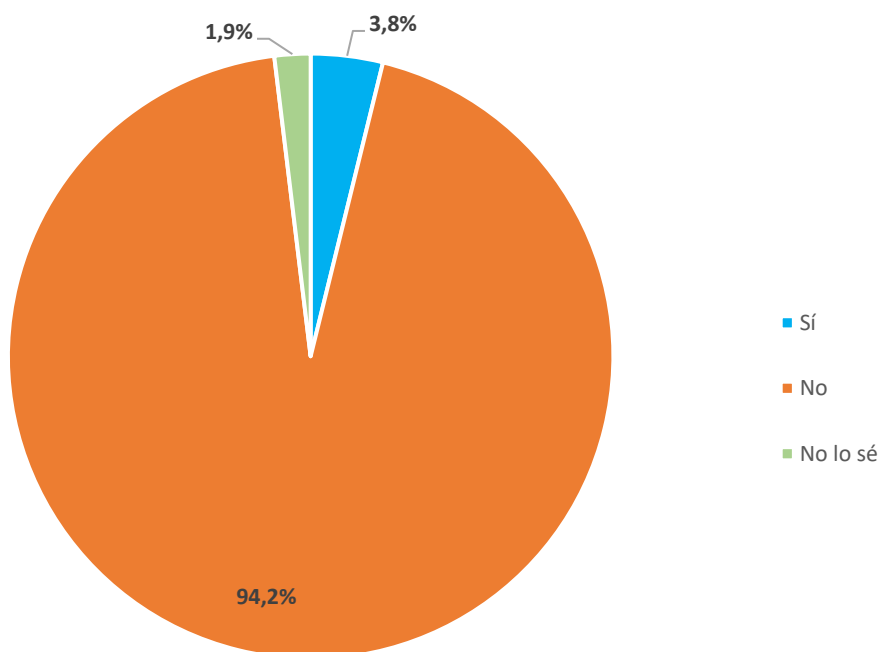
8. ¿Dispone su empresa de un código ético o de conducta?

507 respuestas



En Castilla y León el 54,7% no tiene establecidos códigos éticos ni de conducta aunque el dato de si, el 40,6% es muy positivo.

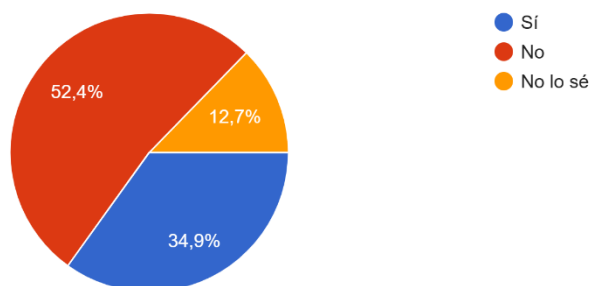
9. ¿Tiene establecida su empresa alguna política de cumplimiento normativo (compliance)?



En **Palencia** el 94,20 % contesta en negativo y un 3,80% si posee.

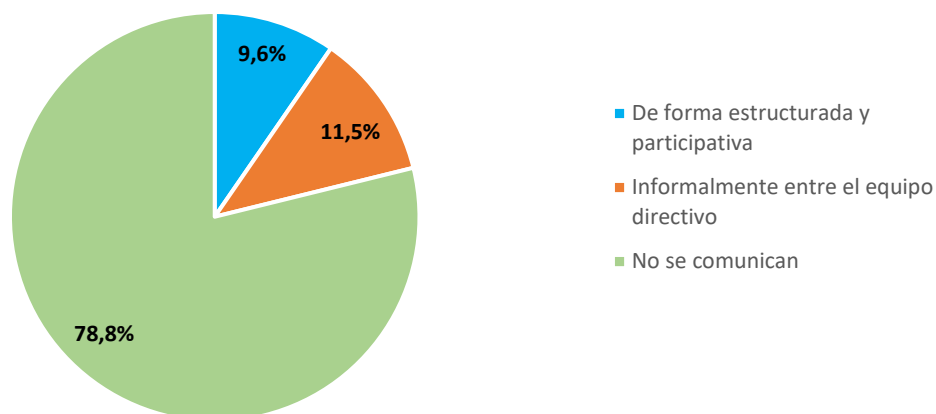
9. ¿Tiene establecida su empresa alguna política de cumplimiento normativo (compliance)?

504 respuestas



En Castilla y León el 52,4% no tiene fijadas políticas de cumplimiento normativo, pero el 34,9% sí las tiene.

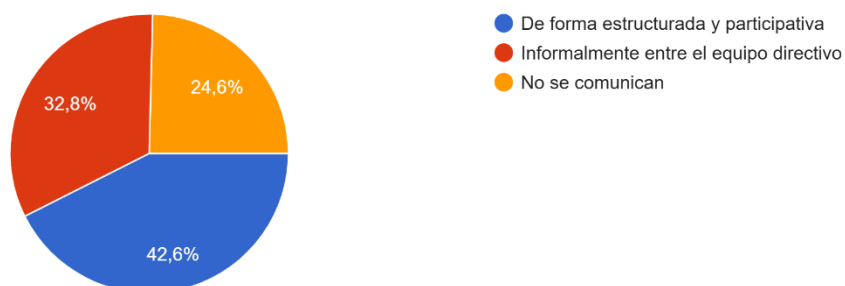
10. ¿Cómo se comunican las decisiones estratégicas en su empresa?



En **Palencia** el porcentaje mayor un 78,80 % dice no hacer ninguna comunicación. El 11,50% lo hace de manera informal.

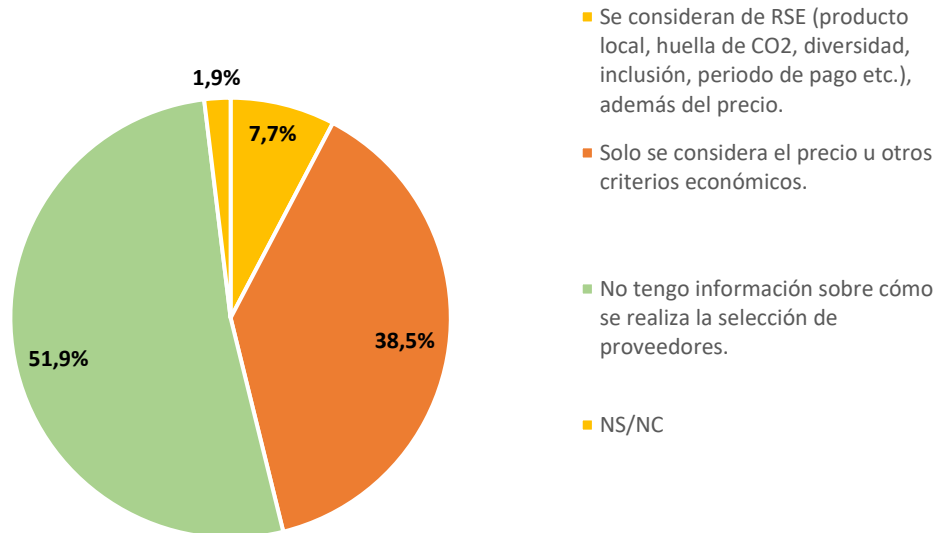
10. ¿Cómo se comunican las decisiones estratégicas en su empresa?

512 respuestas



En Castilla y León el 42,6% se comunican las decisiones de forma estructurada, el 32,8% se realiza de manera informal entre el equipo directivo. Y un 24,6% no lo comunica.

11. ¿Qué criterios considera principalmente su empresa para seleccionar a sus proveedores? (Marca la opción que mejor refleje la práctica actual)



En **Palencia** todos los resultados van en la misma línea así el 51,90% no tenemos información de como realizar la selección de proveedores y un 38,50% se considera el precio o criterios económicos, el 7,70% se utilizan otros criterios relacionados con la localidad, la huella de carbono.

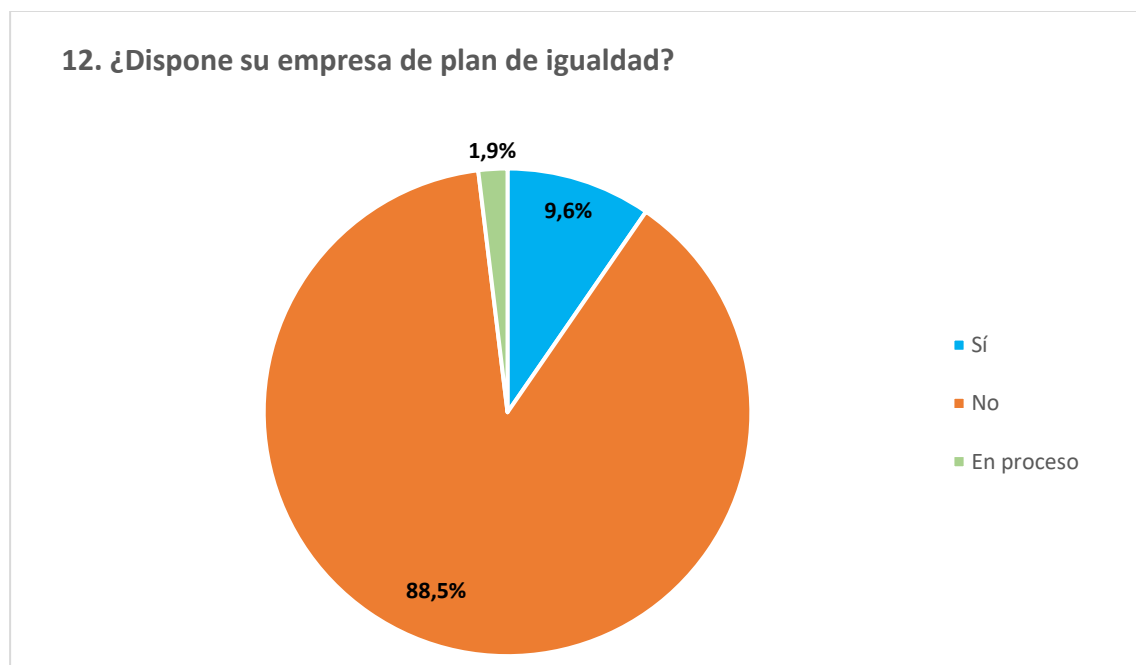
11. ¿Qué criterios considera principalmente su empresa para seleccionar a sus proveedores?
(Marca la opción que mejor refleje la práctica actual)

503 respuestas



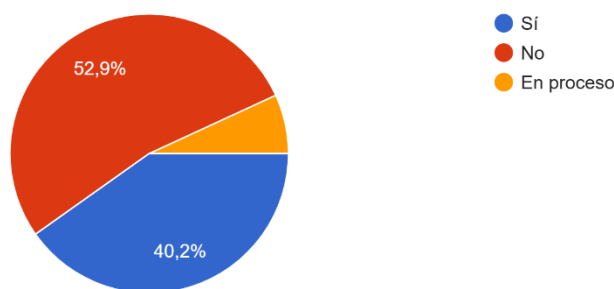
En Castilla y León el 44,7% tiene en cuenta el producto y otras cuestiones, el 35,6% sólo tiene en cuenta el precio.

BLOQUE IV: COMPROMISO SOCIAL Y LABORAL



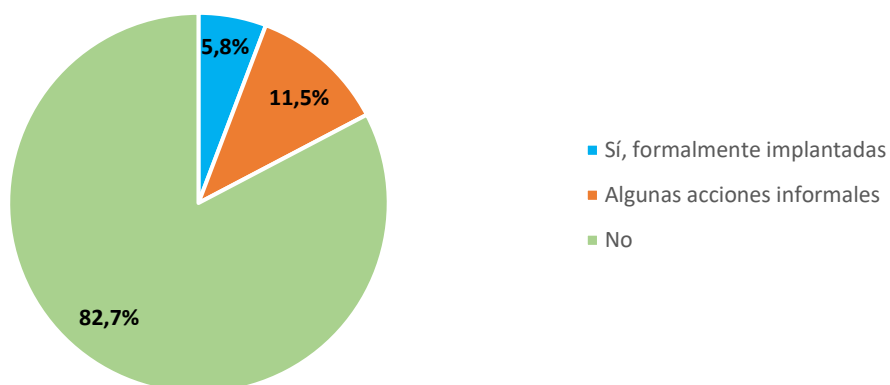
En **Palencia** el dato más relevante un 88,50 % no dispone sólo el 9,60% contesta que si.

12. ¿Dispone su empresa de plan de igualdad?
510 respuestas



En Castilla y León el 52,9% no posee plan de igualdad, el 40,2% si tiene y el resto considera que no procede.

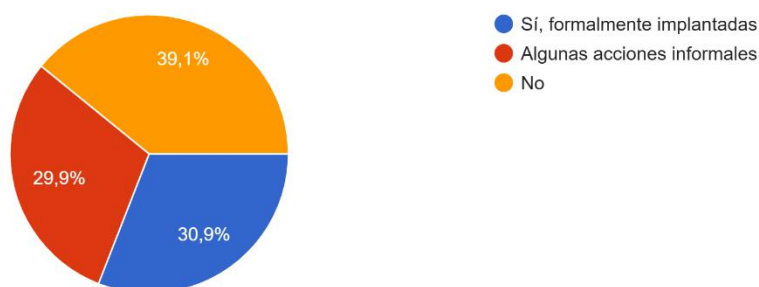
13. ¿Cuenta su empresa con políticas de igualdad de género?



En **Palencia** el 82,70% no tiene y el 11,50% realiza alguna acción. Sólo tiene el 5,80%

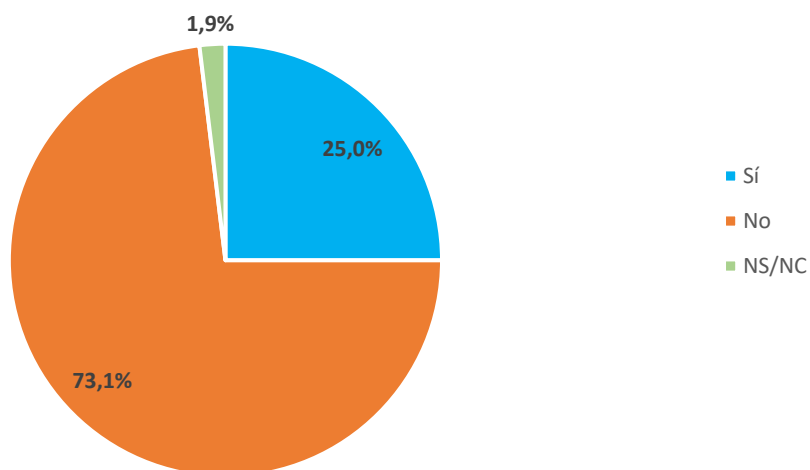
13. ¿Cuenta su empresa con políticas de igualdad de género?

511 respuestas



En Castilla y León el 39,10% no posee políticas de igualdad de género, el 30,9% si tiene y el 29,9% posee algunas acciones informales.

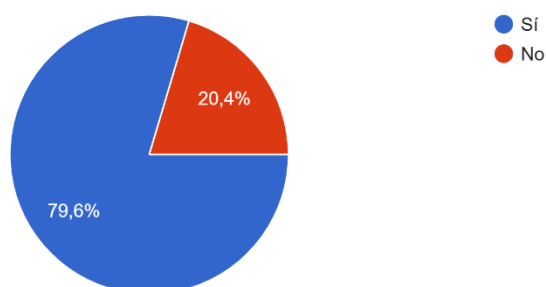
13. ¿Promueve su empresa la conciliación de la vida laboral y familiar?



En **Palencia** la respuesta más frecuente un 73,10% dice no realizar ninguna medida específica. El 25 % si tiene adoptadas medidas..

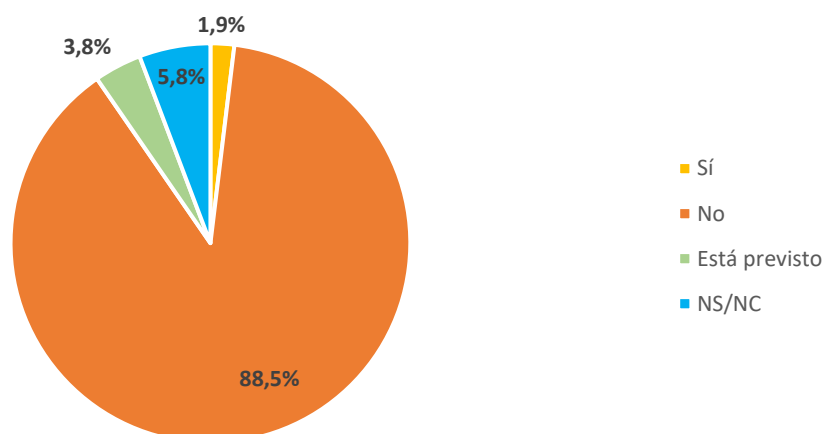
14. ¿Promueve su empresa la conciliación de la vida laboral y familiar?

505 respuestas



En Castilla y León el 79,6% manifiesta que si promueve la conciliación, siendo el 20,4% los que contestan que no.

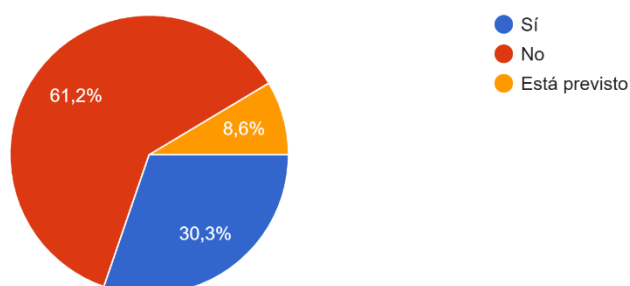
15. ¿Ha implementado su empresa acciones de inclusión en favor de colectivos vulnerables (personas con discapacidad, inmigrantes, etc.)?



En **Palencia** nos encontramos con un 88,50% los que manifiestan que no han implementado ninguna medida. Un 3,80% está en proceso y un 5,80% no sabe o no contesta.

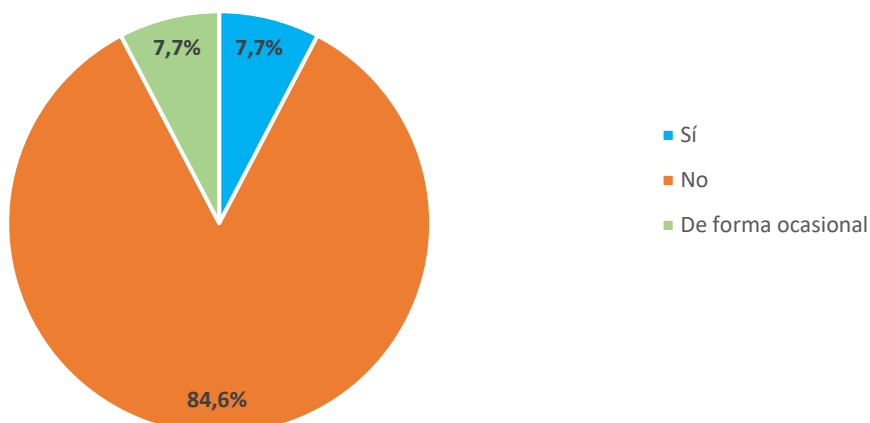
15. ¿Ha implementado su empresa acciones de inclusión en favor de colectivos vulnerables (personas con discapacidad, inmigrantes, etc.)?

502 respuestas



En Castilla y León el 61,2%no tiene establecidas de acción de inclusión, el 30,3% si tiene establecidas medidas

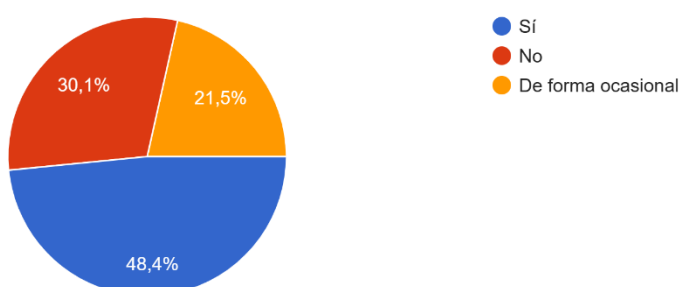
16. ¿Colabora su empresa con la comunidad local (patrocinios, voluntariado, asociaciones, etc.)?



En **Palencia** el 84,60 % responde que no realiza ninguna colaboración. El 7,70% de forma ocasional y un 7,70% si.

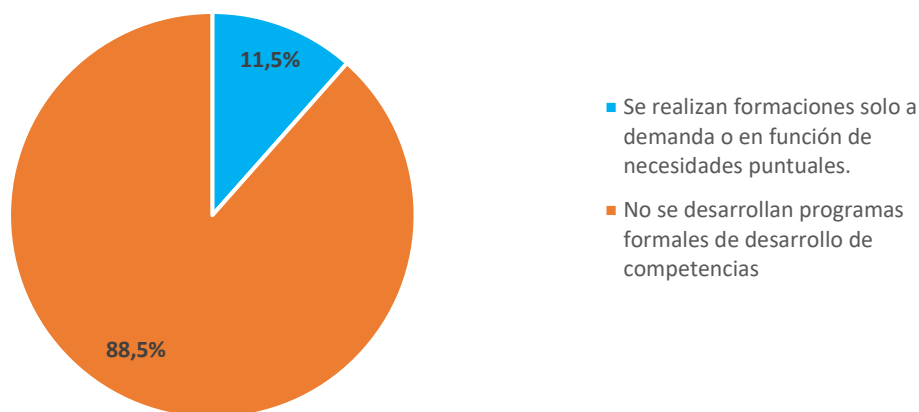
16. ¿Colabora su empresa con la comunidad local (patrocinios, voluntariado, asociaciones, etc.)?

512 respuestas



En Castilla y León el 48,4% si tienen colaboración con algún colectivo de la comunidad local, el 30,1% no realizan ninguna colaboración y el 21,5% de forma ocasional.

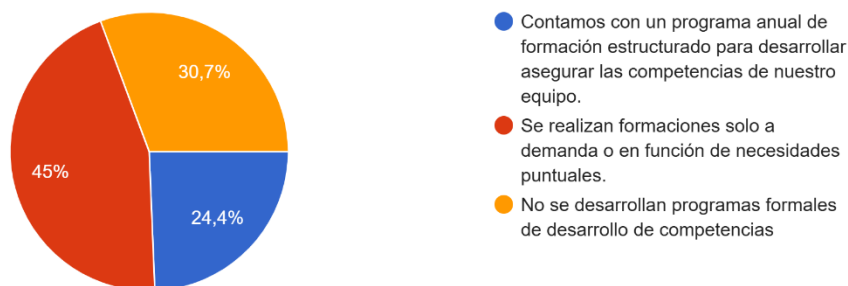
17. ¿Su empresa considera programas para desarrollar las competencias de los empleados? o ¿de qué manera tu empresa considera el desarrollo de competencias de los empleados?



En Palencia el 88,50% no desarrolla ningún programa. El 11,50% realizan formación sólo a demanda o en función de necesidades puntuales.

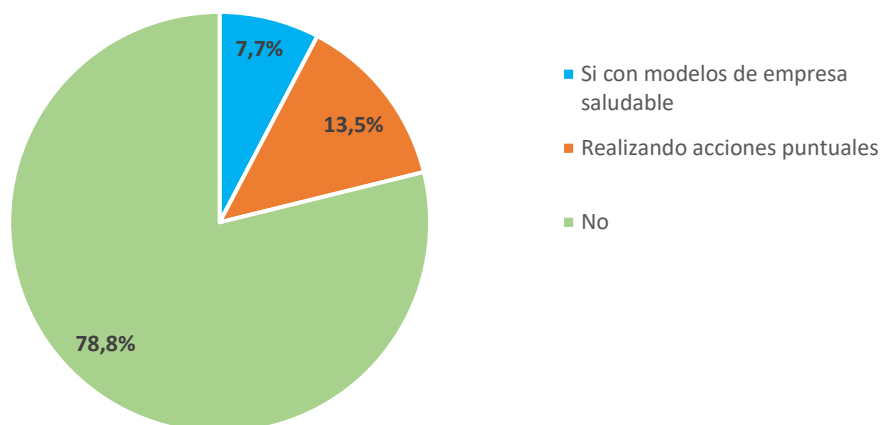
17. ¿Su empresa considera programas para desarrollar las competencias de los empleados? o ¿de qué manera tu empresa considera el desarrollo de competencias de los empleados?

505 respuestas



En Castilla y León el 45% realiza formación a la demanda, el 30,7% no desarrollan programas formales y el 24,4% cuentan con programación anual.

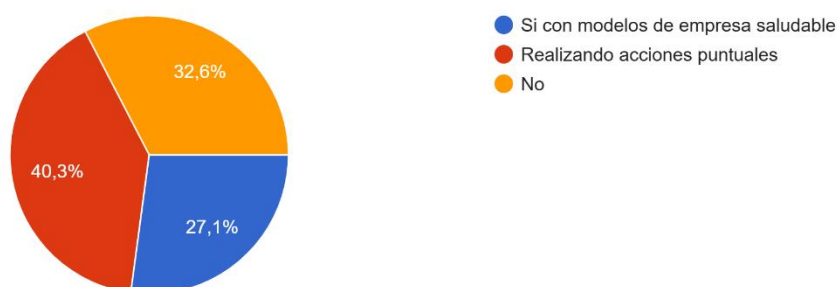
18. ¿Desde su empresa se promociona la salud y el bienestar?



En Palencia el 78,80 % no promociona ninguna medida. El 13,50% realiza acciones puntuales y el 7,70% si, con modelos de empresa saludable.

18. ¿Desde su empresa se promociona la salud y el bienestar?

509 respuestas

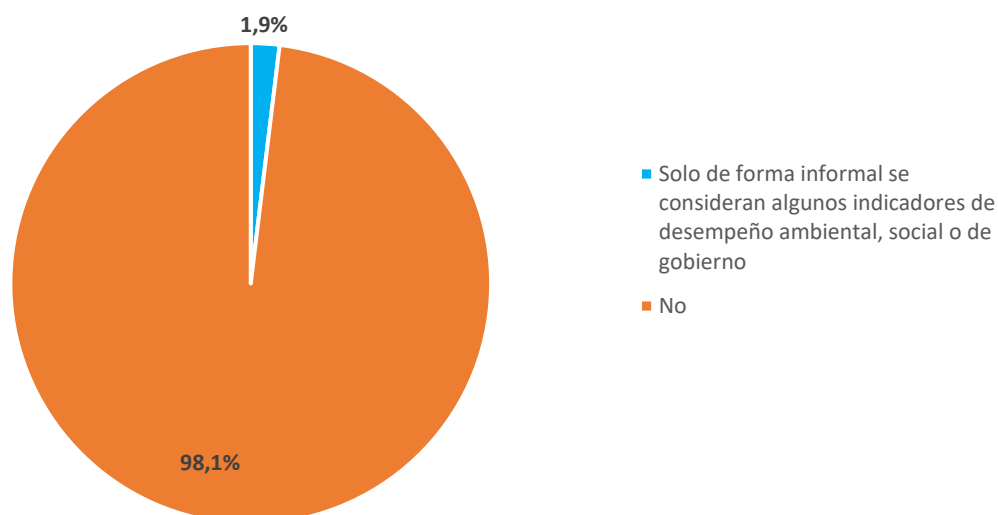


En Castilla y León el 40,3% realizan acciones puntuales sobre salud y bienestar.

El 32,6% no realizan ninguna acción y el 27,1% utilizan modelos de empresas saludables.

BLOQUE V: EVALUACIÓN Y FUTURO

19. ¿Mide su empresa los resultados de las acciones de RSE a través de indicadores?



En **Palencia** el 98,10% dice no tener no mide resultados ni tiene indicadores para medir.

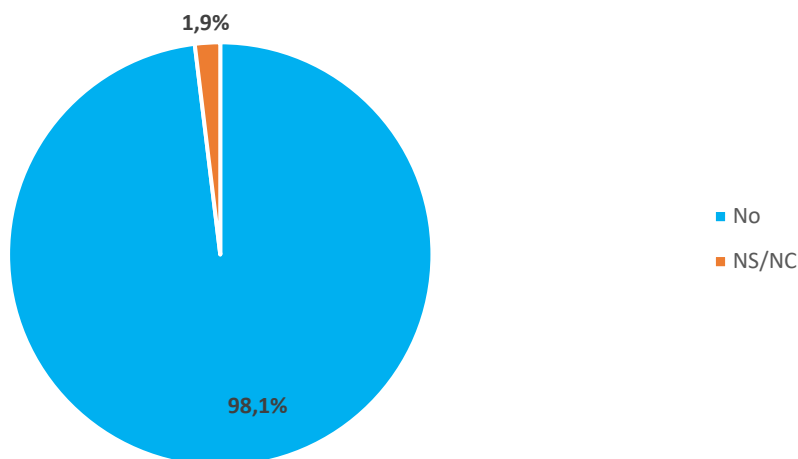
19. ¿Mide su empresa los resultados de las acciones de RSE a través de indicadores?

505 respuestas



En Castilla y León el 61,6% no realiza ninguna medición, el 21,2% sólo de forma informal y el 12,7% si que miden los resultados de la responsabilidad social empresarial con algún indicador.

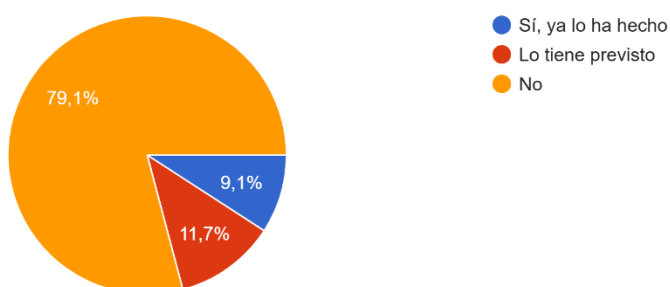
20. ¿Ha publicado o contempla publicar un informe de sostenibilidad o memoria o estado de información no financiera?



En **Palencia** el dato es de un 98,10%no tiene previsto realizar informes.

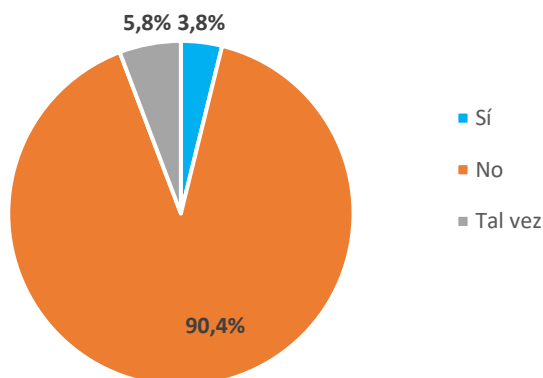
20. ¿Ha publicado o contempla publicar un informe de sostenibilidad o memoria o estado de información no financiera?

503 respuestas



En Castilla y León el 79,1% no prevé realizar una publicación , el 11,7% lo tiene previsto y el 9,1% ya lo ha hecho..

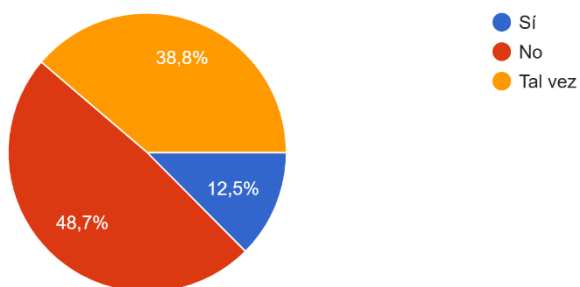
21. ¿Estaría interesada su empresa en recibir apoyo/formación sobre RSE?



En **Palencia** el 90,40% no muestra deseo de recibir apoyo.

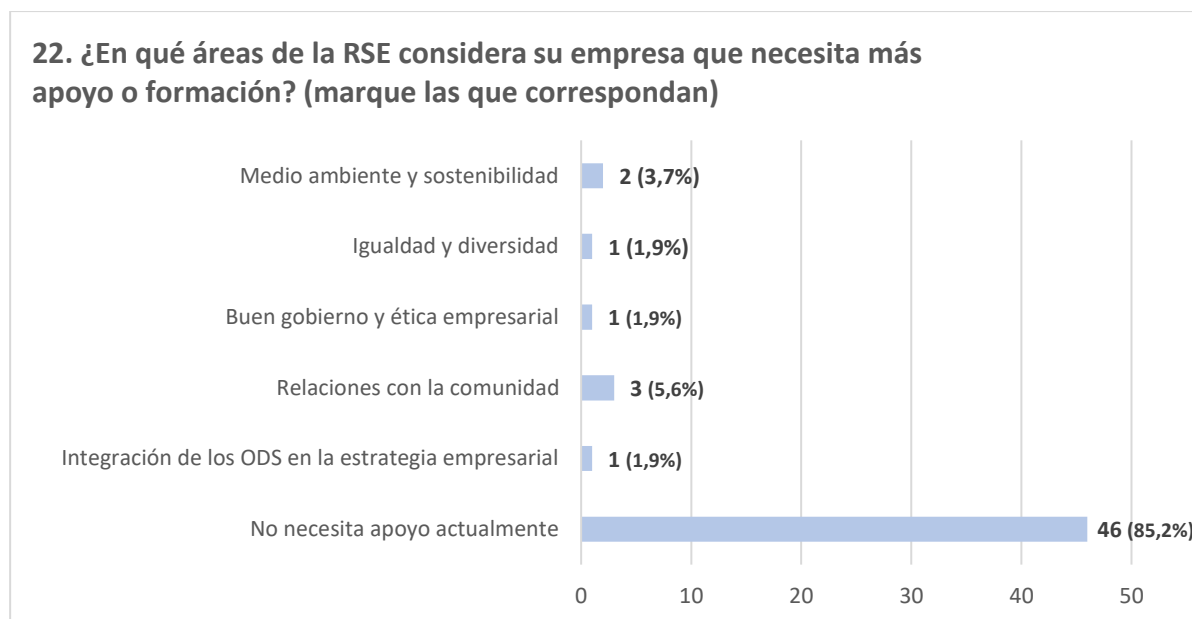
21. ¿Estaría interesada su empresa en recibir apoyo/formación sobre RSE?

503 respuestas



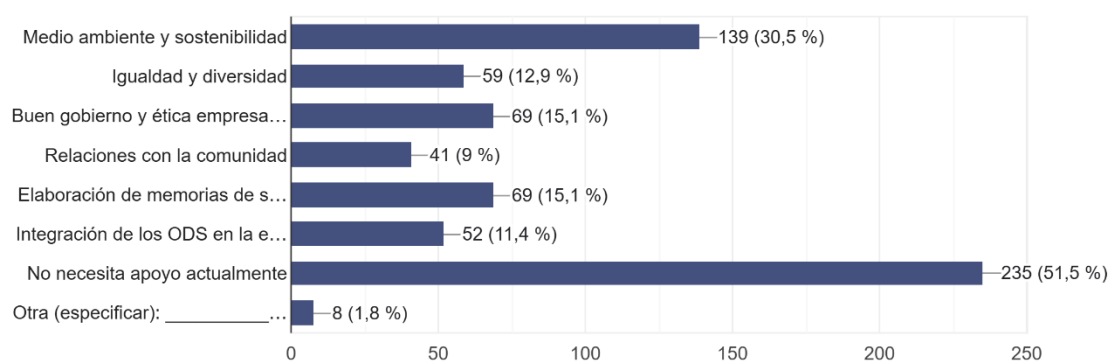
En Castilla y León el 48,7% no desea recibir apoyo, el 38,8 tal vez y el 12,5% se tiene interés en recibir apoyo.

BLOQUE VI: NECESIDADES DE APOYO EN RSE



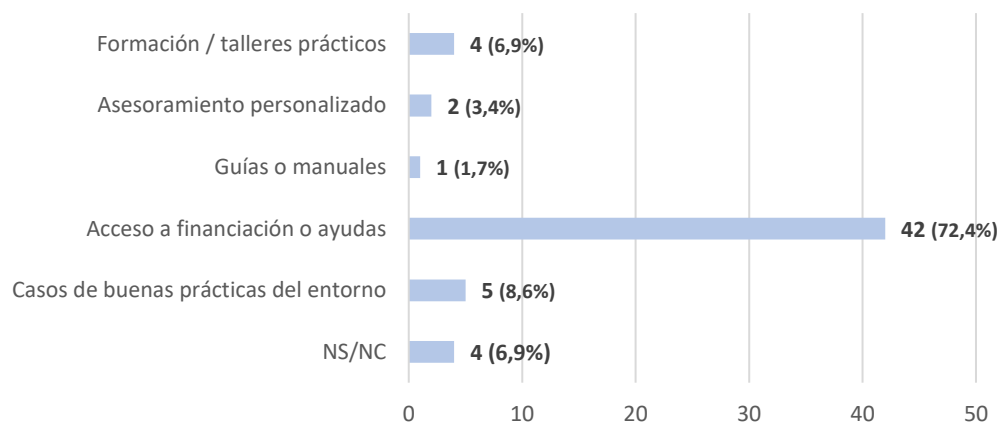
En **Palencia en la misma línea** el 85,20% dice no necesitar apoyo.

22. ¿En qué áreas de la RSE considera su empresa que necesita más apoyo o formación? (marque las que correspondan)
456 respuestas



En Castilla y León el 51,5% no necesita apoyo actualmente, el 30,5% si lo necesita en materia de medioambiente.

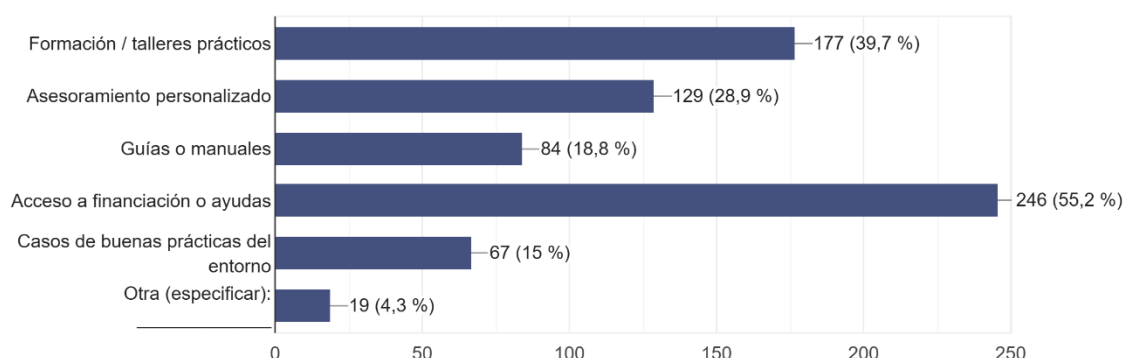
**23. ¿Qué tipo de apoyo considera más útil para su empresa?
(marque las que correspondan)**



En Palencia en la misma línea el 72,40% pide apoyo financiero.

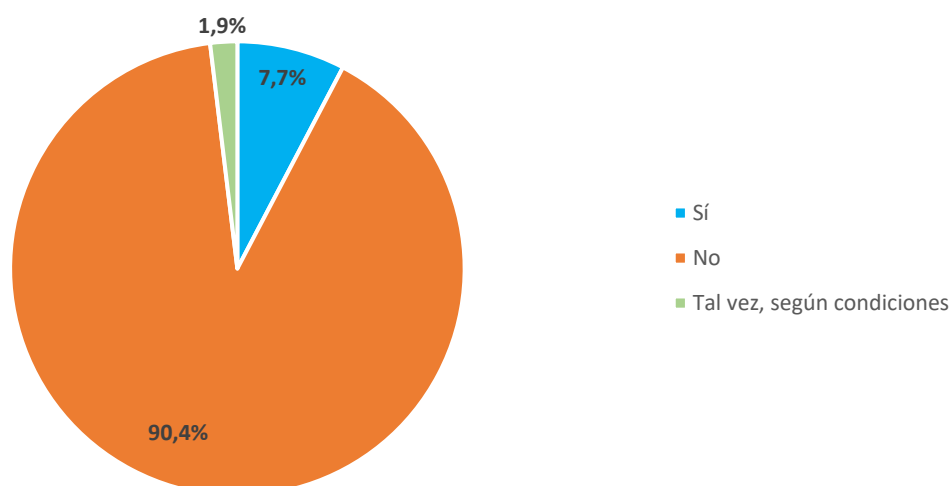
23. ¿Qué tipo de apoyo considera más útil para su empresa? (marque las que correspondan)

446 respuestas



En Castilla y León el porcentaje más alto un 55,2% desearía un acceso a la financiación y ayudas. El 38,7% a la formación.

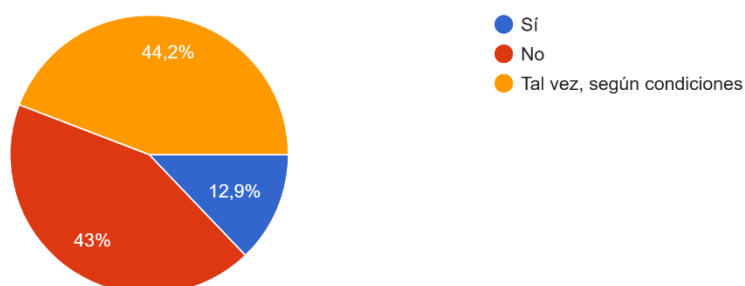
24. ¿Estaría dispuesta su empresa a participar en programas piloto o proyectos colaborativos sobre RSE en la región?



En **Palencia en la misma línea** el 90,40% no desea participar en ningún programa.

24. ¿Estaría dispuesta su empresa a participar en programas piloto o proyectos colaborativos sobre RSE en la región?

498 respuestas



En Castilla y León el 44,2% dice que tal vez, el 43% dice que no y sólo un 12,9% responde afirmativamente.

CONCLUSIONES

La difusión de la encuesta se ha realizado a través de mail, siendo las empresas quién de manera voluntaria y confidencial, han ido respondiendo.

Vamos a resaltar los resultados que nos han parecido más significativos:

Hay que tener en cuenta que las empresas que han respondido en su gran mayoría son microempresas de autónomos con 1 ó 2 trabajadores del sector comercio en Palencia y de construcción en CYL.

-En materia de Medio Ambiente hay que resaltar que la gran mayoría responde que no poseen políticas medioambientales de manera formal. En los casos en los que manifiestan establecer alguna política, lo hacen informalmente, centrándose en lo relacionado con la gestión de residuos, reducción de consumo de agua y gestión eficiente de la energía. En la gran mayoría ni evalúan ni poseen certificaciones.

- En relación al buen gobierno y ética la gran mayoría de las empresas responden no poseer códigos de conducta ni políticas de cumplimiento normativo, ni modelos de comunicación de decisiones estratégicas y en el mejor de los casos la información se realiza ente los miembros del equipo directivo.

-En relación a los proveedores y su elección, no se tiene una información clara al respecto, en la mayoría de los casos se la elección se realiza por cuestiones de precio y en casos muy esporádicos, teniendo en cuenta cuestiones de calidad.

-En relación al compromiso social y laboral, al ser en la mayoría de los casos empresas pequeñas, no se dispone de plan de igualdad ni de políticas de igualdad de género, pero si promueven la conciliación de la vida laboral y familiar. Tampoco implementan de manera específica, medidas a favor de colectivos vulnerables y las colaboraciones con las comunidades locales son ocasionales.

Si realizan en algunos casos programas de promoción de la salud y bienestar.

-En cuanto ala responsabilidad social, sólo las empresas grandes realizan acciones que no se publican. La mayoría de las empresas no requieren apoyo y no son receptivos a participar en programas de asesoramiento y en los casos de hacer alguna demanda va en relación a que se facilite el acceso a financiación sobre todo para establecer programas medioambientales.