



MEMORIA DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA
CONFEDERACION PALENTINA DE ORGANIZACIONES
EMPRESARIALES DURANTE EL AÑO 2022

MEMORIA DE ACTIVIDADES DE LA CONFEDERACIÓN PALENTINA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DEL AÑO 2022

REUNIONES DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LA CONFEDERACIÓN

Junta General Ordinaria.....	1
Junta General Extraordinaria.....	--
Junta Directiva.....	4
Comité Ejecutivo.....	5

PARTICIPACIÓN EN LOS ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN

SEPE:

Comisiones Ejecutivas Provinciales	--
Comisión Seguim. Contratación Laboral.	--

INSS:

Comisiones Ejecutivas Provinciales	11
------------------------------------------	----

FOGASA:

Comisiones Ejecutivas Provinciales	-1
------------------------------------------	----

Comisión Observatorio del Fraude a la S.S.:

Reuniones	4
-----------------	---

Comisión Terri. Medio Ambiente y Urbanismo (J. C. y L):

Reuniones	8
-----------------	---

Consejo de Seguridad y Salud Laboral (J. C. y L):

Reuniones	10
-----------------	----

Consejo Provincial de Trabajo: (J.C. y L)

Reuniones	2
-----------------	---

Consejos de Salud (Palencia, Frómista, etc.) (J.C.y L.)

Reuniones	8
-----------------	---

Comisión Ejecutiva de F.P. Reglada (Educación JCyL)

Reuniones	1
-----------------	---

Comisión Ejecutiva de F.P. DUAL (Educación JCyL)	
Reuniones	1
<u>Consejo Social “Centro Integrado de F.P. “C M”de Palencia”</u>	
Reuniones	1
<u>Comisión Empleo, Desarrollo Económico e Innovación (Ayunt.)</u>	
Reuniones	16
<u>Consejo Munic. De Coop. Internacional al Desarrollo (Ayunt.)</u>	
Reuniones	2
<u>Diálogo Social (Ayuntamiento)</u>	
Reuniones	--
<u>Mesa del Comercio (Ayuntamiento)</u>	
Reuniones	3
<u>Consejo Municipal de Turismo: (Ayuntamiento)</u>	
Reuniones	3
<u>Consejo Municipal de Transparencia: (Ayuntamiento)</u>	
Reuniones	1
<u>Consejo Municipal de Tráfico: (Ayuntamiento)</u>	
Reuniones	2
<u>Consejo Provincial de la Mujer (Diputación)</u>	
Reuniones	2
<u>Diálogo Social (Diputación)</u>	
Reuniones	2

Representantes de la Confederación, cuando las necesidades de apoyo a los empresarios lo han requerido, han mantenido entrevistas y reuniones de trabajo con responsables de las diferentes administraciones locales y provinciales (Ayuntamiento de Palencia, Subdelegación del Gobierno, Diputación...).

En el año 2022, con la Covid-19 aún coleando, se ha mantenido el incremento de contactos, sobre todo con Ayuntamiento de Palencia y Diputación, en los que se ha solicitado ayudas y soluciones a los problemas creados a las empresas por la falta de actividad e ingresos.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN 2022

ENERO

Día 13/01.- CEOE Palencia retoma la negociación de los Convenios Colectivos para el 2022

La Asociación General de Empresarios de Hostelería, integrada en CEOE Palencia, retomará la negociación del convenio colectivo el 21 de enero del 2022.

La negociación de dicho convenio fue suspendida el pasado año debido al proceso de disolución de la, ahora desaparecida, Asociación de Empresarios de Hostelería de Palencia.

Además del indicado convenio de Hostelería se retoma también la negociación para el 2022 de los siguientes:

1. Construcción
2. Comercio Metal
3. Transporte de Viajeros
4. Derivados del Cemento
5. Pompas Fúnebres

Señalar que es CEOE Empresas de Palencia, junto a los sindicatos más representativos, la entidad empresarial que cuenta con la representatividad necesaria para la negociación de los convenios colectivos de ámbito provincial.

Día 27/01.- Encuentro CEOE Empresarios de Palencia y PSOE

A las 12 de la mañana de hoy, 27 de enero, el presidente y directivos de CEOE Palencia han recibido la visita de líderes del Partido Socialista Obrero Español (PSOE).

Han acudido Héctor Gómez, actual portavoz por el PSOE en el Congreso de los Diputados, y Miriam Andrés, secretaria provincial del PSOE de Palencia, acompañados con otros representantes del partido para escuchar las necesidades y problemas que desde la patronal se detectan en el sector empresarial palentino.

El presidente de la Confederación ha enumerado una serie de carencias que, a juicio de los empresarios, existen en Palencia y Castilla y León y les ha hecho entrega de un detallado informe donde se exponen las peticiones por escrito.

El encuentro donde las partes han debatido los pormenores del contenido del informe ha durado más de tres horas.



FEBRERO

Día 01/02.- Encuentro en CEOE Palencia con Cs

El 1 de febrero acudieron a nuestra sede social representantes del partido político Ciudadanos (Cs) para tener un encuentro con empresarios de la Confederación. El presidente, José Ignacio Carrasco, recibió a José Manuel Otero, candidato a las Cortes de Castilla y León por Ciudadanos, quien iba acompañado por Urbano Revilla, concejal en el Ayuntamiento de la capital por la misma formación. Los empresarios asistentes expresaron las carencias que aprecian en Palencia y provincia y se les entregó un informe detallando de todas sus peticiones. Los representantes del partido escucharon con interés las necesidades y problemas que desde la patronal se detectan en el sector empresarial palentino.



Día 07/02.- España Vacuada con los empresarios de CEOE Palencia

Varios representantes del partido España Vacuada, Nieves Trigueros, Victoria Díaz y Lucas Rojo, han acudido hoy a la sede social de CEOE Palencia para atender las peticiones que los Empresarios necesitan hacer a los responsables políticos, de cara a conseguir mejoras y beneficios para el sector empresarial.

A este encuentro mantenido entre el partido y CEOE Palencia, que ha transcurrido de forma muy cordial, han acudido varios empresarios miembros de la patronal palentina.

El presidente de la Confederación, en nombre del conjunto empresarial, ha transmitido a los asistentes las carencias y problemas que existen en Palencia y ha pedido a los representantes políticos que se hagan eco de los mismos.



Día 25/02.- Condena a la invasión de Ucrania por Rusia

La CEOE Empresas de Palencia se adhiere al comunicado enviado por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa, lamentando la invasión de Ucrania por parte de Rusia, una acción que supone una clara violación del derecho internacional y de la integridad territorial y la soberanía de Ucrania.

También se muestra nuestra preocupación por la enorme inestabilidad que provoca la escalada del conflicto y por las consecuencias económicas, en general, sobre la economía global y, en particular, sobre la economía española y las empresas españolas.

Cabe mencionar el impacto en el mercado energético, que ya afronta un incremento de precios sin precedentes, la tensión sobre las materias primas y la incertidumbre sobre los mercados, que afectará de forma negativa al tejido empresarial en su conjunto, sin olvidar que las empresas son las que, en mayor medida, sufrirán el impacto de las sanciones económicas, especialmente, las compañías que comercian y operan en Rusia.

MARZO

Día 02/03.- Jornada sobre la Reforma Laboral

A las 10 de la mañana de hoy, dos de marzo, ha tenido lugar la conferencia impartida por el jefe de la Inspección de Trabajo de Palencia, D. José Alberto Ambrós, sobre la reforma laboral.

En la jornada se ha abordado las medidas más destacadas del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, como los cambios en materia de contratación, subcontratación, negociación colectiva, derechos de información y consulta de los trabajadores, con la intención de que los empresarios adquieran un conocimiento del contenido de los cambios y los importantes efectos que se derivan de los mismos, de cara a la gestión laboral en las empresas.

La reforma laboral es una de las regulaciones normativas que afectan de manera más directa a las empresas, siendo fundamental conocer los aspectos que se modifican respecto a la regulación anterior. De ahí la necesidad que ha apreciado CEOE Palencia de organizar esta jornada, con la intención de aclarar los problemas y las dudas que inevitablemente surgen cuando se va a aplicar una nueva normativa, y este caso no ha sido una excepción.

Después de las explicaciones del jefe de la Inspección de Trabajo se ha abierto un animado debate a raíz de las preguntas formuladas por los asistentes. En esta ocasión el número de empresarios que han acudido a este encuentro ha sido al rededor del medio centenar.



Día 18/03.-Viveres y medicamentos para Ucrania

Dos empresarios palentinos, pertenecientes a la Directiva de esta Confederación, van a llevar víveres no perecederos y medicamentos a Ucrania y volverán con refugiados de ese país en guerra.

La salida está prevista para el próximo lunes 21 de marzo, por esto es urgente la entrega de las donaciones.

Los empresarios que queráis colaborar, podéis poneros en contacto con Santiago Tejedor en el teléfono 683.550560 o realizar la entrega en la nave que Remolques Rodríguez tiene en la calle Los Tejedores núm. 20 de la capital.

Día 18/03.- Un nuevo comercio cierra en Palencia

Desde CEOE Palencia y la Federación del Comercio Palentino (FECOPA) lamentamos la noticia aparecida en prensa sobre el inminente cierre del establecimiento de perfumería ubicada en la calle Mayor, Perfumería Douglas. La pérdida de este comercio supone un nuevo varapalo para el comercio y la economía palentina. Un nuevo local vacío en una zona tradicionalmente comercial que se une a los ya muchos locales sin actividad, porque han tenido que bajar la persiana, repercute negativamente en el ambiente y la vida de la ciudad, en definitiva, en los ciudadanos.

Queremos mostrar nuestro apoyo a las iniciativas que eviten el cierre de más establecimientos comerciales por todo lo que estas pérdidas suponen.

Día 18/03.- CEOE Palencia condena los actos violentos y antidemocráticos en el sector del transporte y advierte de los graves perjuicios ocasionados en la cadena de suministros

CEOE Palencia se adhiere al comunicado enviado por CEOE Castilla y León condenando públicamente los actos violentos y antidemocráticos de bloqueo de

la actividad por parte de un sector del transporte por carretera, que está ocasionando graves perjuicios en la cadena de suministros de sectores como la industria, el comercio y el sector agroalimentario, que legítima y libremente deben poder ejercer su actividad.

En opinión de la Confederación, nada justifica que haya violencia o se paralice la actividad. Esta situación no hace sino empeorar las dificultades por las que pasan las empresas en general, y el transporte y la logística en particular, derivadas del incremento desbocado de los costes energéticos agravados tras el inicio del conflicto bélico.

Así lo ha trasladado CEOE Castilla y León en la reunión mantenida hoy con la delegada del Gobierno en Castilla y León, Virginia Barcones, con quien mantiene una comunicación constante en las últimas horas, ante los graves acontecimientos ocurridos y las movilizaciones convocadas.

La Confederación ha solicitado al Ejecutivo que actúe de forma inmediata para garantizar el imperio de la ley y se proteja el derecho y la libertad al trabajo de aquellos que, legítimamente, desean ejercer su actividad. Por ello, se ha comprometido a informar puntualmente a la Delegación de Gobierno, con la colaboración de todas sus Organizaciones Miembro, de los incidentes que se vayan produciendo, para garantizar la actividad de las empresas.

Día 23/03.- Peticiones urgentes al Gobierno

CEOE Empresas de Palencia suscribe la posición adoptada hoy por CEOE y CEPYME, que exige al Gobierno que clarifique y detalle con la máxima urgencia las medidas que prevé adoptar para poner freno a la elevación de costes energéticos y a la espiral inflacionista; así como al bloqueo de las carreteras, que está ocasionando ya desabastecimientos a la población y paralizando la actividad económica, y que, como resultado, amenaza con una gran crisis económica y social.

Así lo ha trasladado, además, CEOE Castilla y León, en coordinación con sus Organizaciones Miembro, entre las que nos encontramos, en las reuniones mantenidas a lo largo de estos días con la Delegada del Gobierno en Castilla y León, Virginia Barcones, ante los graves acontecimientos ocurridos y las movilizaciones convocadas, solicitando acciones inmediatas, ya que, de no ponerse en marcha de forma rápida, provocaría un problema adicional a las empresas de la Comunidad.

Respecto al paquete de medidas acordado con el sector del transporte, todavía hoy se desconoce cómo se implementará y, por ello, CEOE Palencia, en la misma línea que CEOE y CEPYME, que ha celebrado hoy su Junta Directiva, insta de forma taxativa a que mañana, en la cuarta reunión que va a tener lugar con el Ministerio, se detallen de una vez, entre otras, las cuestiones relativas a las ayudas directas en céntimos/litro al combustible, en línea con otros países de la UE, para que el transporte pueda operar con normalidad. No es una cuestión aplazable por más tiempo.

Mientras esto sucede en nuestro país, los países vecinos como Francia, Italia o Portugal ya han desplegado planes anticrisis precisos, con una fecha de puesta en marcha prevista.

Es difícil de comprender que no se haya actuado con mayor contundencia y rapidez frente a los bloqueos de los suministros y en favor de aquellos que no pueden mantener su actividad por ello.

Ya son mayoría los sectores empresariales de la Comunidad que están en una situación insostenible. La industria está empezando a parar, con la pérdida irreparable que esto supone para la economía; el campo y todo el sector agroalimentario viven una auténtica pesadilla; el comercio ya está sufriendo un desabastecimiento alarmante, y así en innumerables sectores empresariales. En esta situación, el clamor de las empresas amenaza con desbordarse ante la inacción política.

Todas las empresas, en especial la pequeña y mediana empresa y los autónomos, están en una situación de máxima preocupación porque al grave momento actual se suma el desgaste de estos dos últimos años. La realidad de la PYME y de los autónomos para aguantar esta situación, tal y como el presidente de CEOE Palencia ha reiterado en múltiples ocasiones es el sobreendeudamiento acumulado, una mayor morosidad y una liquidez mermada, debido todo ello a la menor actividad de estos meses de pandemia, que además se ha visto compensada con menos ayudas directas que otros países de nuestro entorno.

Para finalizar, los empresarios de Palencia amplían su llamada al Gobierno para que acelere y clarifique las necesarias acciones encaminadas a reconducir esta situación de nuevo hacia la recuperación y a dar confianza y seguridad para poder trabajar entre todos mirando al futuro.

ABRIL

Día 05/04.- Jornada sobre la nueva Ley de Formación Profesional

Hoy, día 5 de abril, ha tenido lugar en CEOE Palencia una jornada sobre la nueva Ley de Formación Profesional, publicada en el Boletín Oficial del Estado del 1 de abril.

La Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e Integración de la Formación Profesional pretende una transformación global del sistema de formación profesional, unificando los dos sistemas que había hasta el momento: el educativo y el de formación para el empleo.

En esta reunión, a la que han acudido representantes de empresas y centros privados de formación profesional de Palencia, se ha puesto sobre la mesa los aspectos más importantes de esta nueva Ley y sus posibles repercusiones. También los directores de los centros privados y concertados de Formación Profesional de Palencia han tenido un espacio para exponer sus carencias y necesidades. La parte final de la jornada se ha dedicado a realizar una ronda de intervenciones entre los asistentes.

Los ponentes que han participado son: José Ignacio Carrasco Asenjo como presidente de CEOE Palencia, Ángel Martín Villota de Escuelas Católicas de Castilla y León, Laura Cilleruelo del Grupo ASPASIA y José Miguel Maniega Vega del Centro Don Bosco de Palencia.



Día 26/04.- Convenio de colaboración entre la AECC y CEOE Palencia

A las 10 de la mañana del día 26 de abril, ha tenido lugar la presentación ante los medios de comunicación de la firma del convenio de colaboración entre la Asociación Española contra el Cáncer de Palencia y CEOE Empresas de Palencia. La rueda de Prensa ha corrido a cargo del presidente de CEOE Palencia, D. José Ignacio Carrasco, y la presidente de la Asociación Española contra el Cáncer en Palencia, D^a Rosa María Andrés Carbajal.

El convenio tiene por objeto regular la colaboración entre la Asociación contra el Cáncer y la CEOE Palencia en las siguientes líneas de colaboración: INFORMAR Y CONCIENCIAR. Promoviendo la adopción de hábitos de vida saludable para la prevención del cáncer: *"TU SALUD ES LO PRIMERO"*

CEOE Palencia se compromete a colaborar en las campañas de la Asociación, así como a realizar las acciones de difusión necesarias de los actos realizados de forma conjunta.

CEOE Palencia colaborará con la Asociación en la organización de actos diversos como charlas, cursos, jornadas, etc.

Y realizará donativos puntuales a la Asociación.

Una prioridad es dejar claro que:

La lucha contra el cáncer es una lucha de todos.

El Cáncer es el mayor problema sociosanitario.

El cáncer es igual para todos, pero no todos somos iguales frente al cáncer.

Análisis del primer trimestre del año 2022 realizado por la Junta Provincial de Palencia de la Asociación Española contra el Cáncer.

La Asociación Española Contra el Cáncer en Palencia durante el primer trimestre de 2022 ha atendido a 270 personas entre afectadas y familiares.

Durante el primer trimestre de 2022 se han dado de alta 146 personas como socios. Se han superado los 3.000 socios en la Junta Provincial de Palencia de la Asociación Española Contra el Cáncer.

Se han prestado 448 servicios (30% social, 37% psicológicos, 33% otros [información, asesoramiento, derivación, etc.]).

La Asociación Española Contra el Cáncer de Palencia cuenta en la actualidad con 119 personas voluntarias (asistencial, prevención y de campañas) y 6 trabajadores (2 psicólogas, 1 trabajadora social, 2 administrativos). En marzo de 2022 se ha implantado el servicio de fisioterapia para pacientes con linfedema.

Además de este servicio, la Asociación Española contra el Cáncer en Palencia cubre las siguientes necesidades:

Atención Social: Información y orientación sobre prestaciones y recursos sociales (ayudas económicas, préstamo de material y alojamientos alternativos). Abordaje de dificultades laborales derivadas de la enfermedad.

Prevención: Charlas y conferencias. Jornadas. Cursos de deshabituación tabáquica (impartidos por una psicóloga y un médico). Talleres de manualidades, costura, etc. Foros y congresos.

Atención Psicológica: Asesoramiento y apoyo para hacer frente al malestar emocional causado por la enfermedad y los tratamientos, para mejorar la comunicación con la familia, los amigos y el equipo médico mediante atención individualizada o grupal. Dentro de la atención grupal se llevan a cabo talleres de duelo, pacientes, etc.

Voluntariado: Nuestros voluntarios asistenciales acompañan a pacientes y/o familiares en hospital (actualmente suspendido este servicio), domicilio, sede, etc. El voluntariado de prevención se ocupa de impartir conferencias y colaborar en programas de prevención.

Todos los servicios que presta la Asociación Española contra el Cáncer son gratuitos para el paciente y sus familiares o entorno social.



Día 28/04. Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022

Actuar juntos para construir una cultura de seguridad y salud positiva

El lema que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha elegido para conmemorar el 28 de abril de 2022 ha tomado como punto de partida el dialogo social para la creación de una cultura de seguridad y salud positiva.

En los dos últimos años, durante la pandemia de COVID-19, hemos observado que contar con un sistema de seguridad y salud en el trabajo sólido, que incluya una participación efectiva de las administraciones públicas y de los agentes

económicos y todas las partes relevantes en esta materia, ha sido decisivo para proteger los entornos de trabajo y salvaguardar la seguridad y la salud de los trabajadores.

Mediante un diálogo social eficaz, se consigue una participación activa en todas las etapas de los procesos de toma de decisiones en materia de SST. Es importante resaltar el desarrollo y la revisión de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo y los marcos normativos para abordar las cuestiones ya existentes y los nuevos retos, hasta la aplicación concreta en el lugar de trabajo.

El diálogo social no sólo contribuye a mejorar las políticas y estrategias en esta materia, sino que también es esencial para fomentar el compromiso que nos lleve a la aplicación real y efectiva de las medidas que se consideren necesarias.

En la práctica, en el lugar de trabajo, una cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo sólida es aquella en la que tanto la empresa como los trabajadores se implican y promueven un entorno de trabajo seguro y saludable.

Una cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo positiva se basa en incluir, mediante la participación real de todas las partes en la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo, de esta manera los trabajadores se sienten cómodos ya que pueden plantear sus preocupaciones sobre posibles riesgos colaborando activamente con la empresa para encontrar soluciones adecuadas, eficaces y sostenibles en el tiempo. Para ello es necesario establecer sistemas de comunicación abiertos, un diálogo basado en la confianza y el respeto mutuo.

Castilla y León es un referente en el Dialogo Social y que ha sabido establecer las bases en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, como es el VI Acuerdo en para la Prevención de Riesgos Laborales con una vigencia 2021-2024, estableciendo como objetivos generales el garantizar una mejor aplicación de la legislación en materia de seguridad y salud; favorecer la mejora continua de las condiciones respecto de todos los trabajadores; reducir de manera efectiva y sostenida la siniestralidad en Castilla y León y establecer una máxima coordinación para la integración de cualquier aspecto vinculante a la seguridad y salud.

Es necesario seguir avanzando en la construcción de una cultura preventiva participativa, mientras continuemos en una situación de crisis sanitaria mundial y nos enfrentemos a continuos cambios en los riesgos derivados del trabajo.

MAYO

Día 12/05. Participación de CEOE Palencia en la Universidad

El 12 de mayo tuvo lugar en el Edificio Verde de la Universidad de Palencia (Avd. de Madrid, 57) una mesa redonda sobre la Reforma Laboral en la que se trataron las principales novedades de esta reforma y concluyó con un animado debate.

En esta mesa ha participado CEOE Empresas de Palencia, con la intervención de nuestro asesor jurídico, José Eugenio Rodríguez. Además, han intervenido D. José Alberto Ambrós Marigómez, jefe de la Inspección de Trabajo de Palencia; D^a. Rocío Blanco Castro, abogada de CCOO Palencia; D^a. Ester Urraca Fernández, presidenta del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Palencia; y como

moderador ha ejercido D. Antonio Piñeyroa de la Fuente, profesor titular área de Derecho del Trabajo y S.S. Facultad de Ciencias del Trabajo de la UVA.



Día 18/05. CEOE Palencia en el Foro Económico de El Norte de Castilla

El presidente de la CEOE Empresas de Palencia ha acompañado a Lorenzo Amor, presidente de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), hoy en la sesión del Foro Económico de El Norte de Castilla en Palencia, que cuenta con el patrocinio de las empresas Seda y Gullón. La ponencia del presidente nacional de ATA ha tratado de los 'Retos de los autónomos y emprendedores. Mirando al futuro'.

Lorenzo Amor es desde 2004 el presidente de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y es vicepresidente de CEOE desde septiembre de 2019.



JUNIO

Día 13/06. Campanas Quintana premio CEOE CyL por Palencia

Los hermanos Manuel e Ignacio Quintana Fernández-Lomana de la empresa CAMPANAS QUINTANA SA son los empresarios elegidos por la Confederación Palentina de Empresarios para recibir el premio CEOE Castilla y León por la provincia de Palencia.

Quintana es una firma española de renombre y el apellido de una familia unida al arte de la fabricación de campanas en España desde el Siglo XVII. La empresa Campanas Quintana es la heredera de una tradición familiar que puede documentarse hasta el año 1637, un tiempo en el cual ser «maestro fundidor de campanas» implicaba viajar por todos los reinos de España.

La evolución de la empresa en los últimos años ha ido pareja a la implementación de las más modernas técnicas de diseño, fundición y afinado, siempre con el fin último de dotar a todos los elementos que fabrica de la más alta calidad.

En la actualidad, desde sus renovadas instalaciones en Saldaña, donde se incorporan los últimos avances en fundición, Quintana fabrica campanas, carillones e instalaciones completas empleando para ello los sistemas más modernos de automatización. Esto ha llevado a que el trabajo de Campanas Quintana esté presente en Asia, África, América del Norte y del Sur y toda Europa.

Destacamos que, recientemente y con motivo de la celebración del 7º Centenario de la Catedral de Palencia, el equipo de Quintana ha realizado una restauración integral de las siete campanas de la Seo y fabricado una nueva campana que conmemora la efeméride. Coincide que este año, la celebración de los premios CEOE Castilla y León se van a celebrar en Palencia y la entrega tendrá lugar en la Catedral, donde el buen hacer de la empresa Quintana ha contribuido a dar realce a la misma.



Día 24/06. Recomendaciones de Seguridad para evitar Robos en el Hogar y la Empresa

A primera hora de la mañana de hoy, 24 de junio, Jorge Gutiérrez Camina de la Empresa Sucesores de Camina, ha impartido la charla «Recomendaciones de Seguridad para evitar Robos en el Hogar y la Empresa». Ha informado a los asistentes sobre los puntos débiles que existen en hogares y empresas frente a robos y lo que tenemos que tener en cuenta para protegernos frente a los delincuentes. Aconseja intensificar los cuidados en el periodo estival y vacacional. A continuación, ha enumerado y explicado una serie de consejos para evitar los robos:

- Cerrar bien las puertas y ventanas cuando estas fuera de casa.
- Que tu vivienda parezca habitada.
- Si vives fuera del casco urbano refuerza la vigilancia.
- Si dejas objetos de valor, guárdalos en lugar seguro.
- Evita comentar tus planes con desconocidos o en redes sociales.
- No abrir la puerta de tu vivienda o la del portal a desconocidos.
- La colaboración ciudadana contribuye a la seguridad de todos.



JULIO

Día 18/07. CEOE Palencia apuesta por el emprendimiento

CEOE Palencia trabaja de forma muy activa para poner en valor nuevas iniciativas y evitar el cierre de establecimientos cuyas actividades están en funcionamiento, para ello desarrolla dos proyectos, CPOE NEGOCIOS y CPOE ACOMPAÑA en colaboración con el Ayuntamiento de Palencia.

En Palencia existen negocios rentables que tras varias décadas funcionando, ven cómo tienen que cerrar sus puertas por falta de relevo generacional. Sus

propietarios, tras muchos años de trabajo, ven cada vez más cerca la jubilación y que les llega el momento de poder empezar a disfrutar de su tiempo.

El programa **CPOE Negocios** trabaja para facilitar el cambio generacional y pone a disposición de autónomos, empresa y emprendedores, un equipo técnico que les facilita la asistencia necesaria para la realización de todos los trámites que requieren para dar continuidad a la actividad.

Que no desaparezca ningún negocio por las dificultades en los trámites de cesión, eso es nuestro propósito y trabajamos para ello.

En el primer trimestre del año, se está trabajado con una treintena de negocios y emprendedores de sectores muy diversos. Nuestro asesoramiento es personalizado y teniendo en cuenta las características propias de la actividad, realizamos un calendario de trabajo con el fin de establecer paso a paso todos los trámites en cada caso concreto.

Dentro del programa **CPOE Acompaña** también atendemos a todos aquellos emprendedores que quieren poner en marcha una idea; en la mayoría de los casos resulta complicado y farragoso conocer todas las licencias, permisos, autorizaciones, etc. que se requieren. Desde CEOE Palencia facilitamos toda la información.



SEPTIEMBRE

Día 30/09. CEOE Palencia es punto PAE

Si quieres emprender o quieres mantener el relevo de pequeños negocios en Palencia, puedes pasar por CEOE Empresas de Palencia. Somos un Punto de Atención al Emprendedor (PAE) donde te asesoraremos GRATUITAMENTE y tendrás un acompañamiento integral en todos los tramites que necesites.



CEOE
Empresas de Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 - 3ª planta 34001 Palencia

OCTUBRE

Día 01/10. REMOLQUES HERREROS SL galardonado con el VII Premio Trayectoria Empresarial

REMOLQUES HERREROS SL de Santillana de Campos, galardonado con el VII Premio Trayectoria Empresarial.

El premio acordado por el Comité Ejecutivo y la Junta Directiva de la CEOE Palencia se entregará el próximo mes de noviembre.

El Comité Ejecutivo y la Junta Directiva de CEOE Empresas de Palencia, que preside José Ignacio Carrasco, ha decidido este año entregar el VII Premio Trayectoria Empresarial a la empresa familiar Remolques Herreros SL. Es una empresa familiar que tiene sus inicios en la década de los 40, basando su actividad principal en la fabricación de maquinaria agrícola.

En los años 70 la marca HERREROS, ya es reconocida en el mercado agrícola de toda la provincia palentina con el nombre de Talleres Herreros.

Empresa que destaca por la seguridad de sus productos y por saber adaptarse a las necesidades de los clientes, ya que diseña y fabrica todos sus vehículos; desde los componentes y subconjuntos hasta el remolque completo, así como la planificación y control del proceso de su fabricación. Para ello se apoyan en la experiencia de los más de 80 años en el sector, en la capacidad de todos sus trabajadores y por supuesto en las ideas y necesidades de los clientes.

REMOLQUES HERREROS, cuenta con un moderno sistema de ingeniería de Diseño 3D (CAD, CAM, CAE), adecuado a las últimas innovaciones tecnológicas. Esto les permite acometer acciones de gran complejidad y verificación del producto final, así como diseñar y fabricar productos específicos también para otros sectores como Transporte Industrial y Obras Públicas. Actualmente está implantando un sistema de gestión integral "ERP" que permite ser a la empresa más eficiente en cuanto a documentación y control de toda la información generada.

Exporta sus productos en el mercado de países como Rumania, Francia, Portugal, Marruecos, Cuba, Australia y Dinamarca.

Es un objetivo a corto plazo, comercializar y ampliar la red comercial en el mercado internacional.

Este VII premio trayectoria empresarial se concede este año con el patrocinio de CEOE Empresas de Palencia, Banco Sabadell, Red Mediaria Palencia Correduría de Seguros, Grupo Aspasia y con la colaboración de Vídeo Bravo.

ENTREGA DEL PREMIO

La entrega del VII Premio 'Trayectoria Empresarial' que concede la CEOE Empresas de Palencia tendrá lugar el próximo 24 de noviembre en el transcurso del tradicional almuerzo organizado por la Confederación de Empresarios.

María Teresa Rodríguez, de Galletas Gullón; **Heliodoro Calvo**, fundador de la empresa de maquinaria agrícola OVLAC; el presidente y vicepresidenta de Grupo Siro, **Juan Manuel González Serna y Lucía Urbán López**; **Conrado Merino**, fundador de Viveros Merimar; **José Antonio Heras**, de productos Virgen del Brezo y **Manuel Quintana**, de Campanas Quintana, han sido los galardonados con el Premio *Trayectoria Empresarial*



Día 17/10. Un Día entre 10.000 € y Vales Descuento

Esta mañana ha tenido lugar la presentación de la campaña «Un día entre 10.000 euros», que patrocinada por el Ayuntamiento de Palencia está organizada por la Federación del Comercio Palentino (FECOPA) y en la que colaboran las asociaciones de comercio de la capital.

Esta iniciativa, pensada para promocionar el comercio local se desarrollará entre el día 17 de octubre y el 9 de diciembre; aunque las papeletas para el sorteo podrán entregarse y depositarse en las urnas desde el mismo día 17 y hasta el al 2 de diciembre, ambos incluidos.

Este año, al igual que el pasado, los premios consisten en un primer premio de 6.000 €, un segundo de 3.000 € y un tercer premio de 1.000 €. El sorteo se celebrará ante notario el día 4 de diciembre en la sede el Ayuntamiento de Palencia.

VALES DESCUENTO

Este año se ha introducido una novedad que son los vales descuento para niños. Así al participar en la campaña UN DÍA ENTRE 10.000 EUROS, en la primera compra de talonarios para el sorteo, el comerciante adquirirá, como mínimo, un talonario de vales descuento con un coste de 2 €. Cada talonario de vales descuento tiene 100 papeletas.

Los vales descuento se entregarán en el momento de la compra a los niños que vayan acompañados de algún adulto y lo hará el comerciante a su criterio. Los niños tendrán una edad comprendida entre los 0 y 10 años de edad.

Por la misma compra, se podrá entregar tanto papeletas del sorteo al adulto como vales descuento a los niños.

Los vales descuento se canjearán en librerías, papelerías y jugueterías que se adhieran a esta campaña. El coste de adhesión es de 10 €. Estos vales serán canjeables desde el 10 de enero de 2023 y hasta el 28 de febrero de 2023.



NOVIEMBRE

Día 03/11. Remolques Herreros premio «Trayectoria Empresarial» 2022

En esta mañana se ha celebrado en la sede de esta Confederación de Empresarios una rueda de prensa para dar a conocer al VII premio "Trayectoria Empresarial".

El presidente de CEOE Palencia, José Ignacio Carrasco, ha agradecido la presencia de los medios de comunicación y ha presentado y dado la palabra al premiado, patrocinadores y colaboradores en este premio.

Antes de dar paso al premiado, Ramiro Herreros de la empresa Remolques Herreros, el presidente de CEOE Palencia ha alabado la labor y la trayectoria de la empresa, motivos por los que ha sido merecedor del premio "Trayectoria Empresarial"2022.

Ramiro Herreros, en su discurso, da a conocer a los asistentes que su empresa es una empresa familiar ubicada en Santillana de Campos (Palencia), que tiene sus inicios en la década de los 40 y que ha basado su actividad principal en la fabricación de maquinaria agrícola.

En los años 70 la marca HERREROS ya es reconocida en el mercado agrícola de toda la provincia palentina con el nombre de Talleres Herreros. Empresa que destaca por la seguridad de sus productos y por saber adaptarse a las necesidades de los clientes, ya que diseña y fabrica todos sus vehículos. Para ello se apoyan en la experiencia de los más de 80 años en el sector, en la capacidad de todos sus trabajadores y, por supuesto, en las ideas y necesidades de los clientes.

Remolques Herreros cuenta con un moderno sistema de ingeniería de diseño adecuado a las últimas innovaciones tecnológicas, lo que les permite acometer acciones de gran complejidad y verificación del producto final, así como diseñar y fabricar productos específicos también para otros sectores como Transporte Industrial y Obras Públicas.

Exporta sus productos en el mercado de países como Rumania, Francia, Portugal, Marruecos, Cuba, Australia, Dinamarca. Es uno de sus objetivos a corto plazo comercializar y ampliar la red comercial en el mercado internacional.

Los patrocinadores este año han sido las empresas Grupo Aspasia, Seguros Redmediaria y el Banco de Sabadell, cuyos representantes -Lorenzo Alonso de Grupo Aspasia, Miguel Ángel Rodrigo Alario de Seguros Redmediaria y Lara de la Huerga y Ángel Mateos del Banco de Sabadell- han felicitado al premiado y han agradecido a CEOE Palencia el haber contado con ellos para la celebración del premio.

El representante del Banco Sabadell, Ángel Mateos, ha elogiado el que el premio haya recaído en una empresa del medio rural, porque considera la ubicación de empresas en pequeños municipios un factor muy importante para el progreso de nuestro país, la economía y combatir la despoblación. También cree que hay que poner en valor la figura de la empresa como generadora de riqueza.

Por último, José Ignacio Carrasco ha agradecido a Carlos Bravo de Vídeo Bravo la colaboración de éste con la Confederación que preside, ha felicitado de nuevo al premiado e informado de que la entrega del premio tendrá lugar en un almuerzo el 24 de noviembre 2022.



Día 04/11. Valoración de la situación económica de Castilla y León

Ante la complicada situación económica, marcada por circunstancias adversas y una clara incertidumbre, la Junta Directiva de CEOE Castilla y León ha celebrado hoy una reunión, con carácter extraordinario, para valorar la preocupante situación en la que se encuentra la economía de Castilla y León, con una revisión a la baja de su crecimiento y unas cifras del paro que muestran un claro deterioro, situándonos en las peores posiciones en la creación de empleo.

En opinión de CEOE Castilla y León, el encarecimiento de las condiciones de financiación, la alta inflación, los cuellos de botella y las consecuencias de la crisis energética en Europa no dejan margen para el optimismo en próximos meses, por lo que se anticipa una continuidad en el proceso de desaceleración de la economía de la Comunidad.

Por ello, en este contexto de claro deterioro de las expectativas, la Junta Directiva urge al Gobierno de Castilla y León un plan de acción dirigido a las empresas de la Comunidad para sostener la marcha de la economía y el empleo. CEOE Castilla y León reclama el diseño de nuevas medidas, con el diálogo y la participación de todos los sectores empresariales representados por la Confederación, para así reactivar la economía y potenciar inversión empresarial.

En su opinión, solamente cabe que, por parte de las administraciones, se actúe con decisión y claridad, resultando fundamental la revisión de las políticas económicas ya iniciada en algunas comunidades autónomas y así fomentar la estabilidad empresarial.

La recuperación económica y del empleo solo será posibles si contamos con un tejido empresarial saneado, que pueda recuperar la actividad en el momento en que sea posible e impulsar la creación de empleo a un ritmo sostenido. Y, para ello, el Gobierno tiene que cuidar ahora a las empresas, a nuestras pymes, que van a ser el pilar básico de la economía de la Comunidad

Por último, la Junta Directiva de CEOE Castilla y León quiere agradecer a las empresas el esfuerzo que están realizando estos meses por volver a un clima de normalidad en un contexto incierto.



Día 09/11. Plataforma Agroalimentaria Palencia 2030

El día 9 de noviembre el presidente de CEOE Palencia ha asistido al acto organizado por la Junta de Castilla y León en el Centro Público Integrado de FP "Viñalta", para la firma de un protocolo para impulsar la Plataforma Agroalimentaria Palencia 2030.

Se trata de un proyecto de colaboración del Gobierno autonómico con la Diputación de Palencia y la Universidad de Valladolid, dentro del ámbito público; y de la Cámara de Comercio de Palencia y CEOE Palencia, en el ámbito empresarial.

El objetivo de este acuerdo es sacar todo el partido de la potencia agroalimentaria de Palencia para generar empleo, riqueza y fijar población,

proyectando así la provincia como un referente dentro de este sector, haciéndola atractiva para atraer inversiones, y convirtiéndola en un eje de desarrollo y progreso para toda la región.



Día 24/11. Entrega del VII premio «Trayectoria Empresarial»

El jueves 24 de noviembre tuvo lugar la entrega del VI premio "Trayectoria Empresarial" que CEOE Palencia entrega anualmente al empresario destacado del año.

Previamente, el Comité Ejecutivo y la Junta Directiva de la Organización celebraron sesión ordinaria en los locales de la CEOE provincial, para, entre otros puntos del orden del día, elegir los componentes de la Mesa Electoral, puesto que es a final de año cuando se cumplen los 4 años de la actual directiva y procede hacer elecciones.

Al término de la reunión, los asistentes recibieron al premiado, a los presidentes de las confederaciones empresariales -de la regional de Castilla y León y las nacionales CEPYME y ATA- y a los representantes de las empresas colaboradoras: Banco de Sabadell, Grupo ASPASIA y Seguros Redmediaria.

A la una y media de la tarde comenzó el acto de entrega del trofeo a D. Miguel Ángel Herreros de la empresa Remolques Herreros, quien lo recibió de manos de D. José Ignacio Carrasco, presidente de CEOE Palencia, D. Gerardo Cuerva, presidente de CEPYME y D. Lorenzo Amor, presidente nacional de ATA.

Se cerró el acto con una comida en la que estuvieron presentes, además de los presidentes señalados, distintas personalidades de la provincia, políticos y empresarios palentinos.



Día 25/11. CONFERCO se reúne con la Comisión de Comercio del PP en el Senado

El viernes pasado, día 25 de noviembre, la Directiva de la Confederación de Comercio de Castilla y León (CONFERCO) se ha reunido con la Comisión de Comercio del Partido Popular en el Senado.

Luis Fernando Tejerina, presidente de la Federación del Comercio Palentino (FECOPA), ha acudido a este encuentro como miembro de la Junta Directiva de CONFERCO, donde han debatido y hecho entrega de un documento en el que muestran su postura y dan a conocer la situación actual del comercio.



DICIEMBRE

Día 13/12. CEOE Palencia y la Asociación General de Hostelería comprometidas con la prevención de agresiones sexuales

Durante la mañana de ayer, 12 de diciembre, se celebró una reunión en la Subdelegación del Gobierno de Palencia a la que han acudido la jefe de la

Unidad de Violencia sobre la Mujer, el Subinspector de Participación Ciudadana de la Policía Nacional y representantes de las dos Asociaciones de Hostelería de Palencia y de CEOE Empresas de Palencia en la búsqueda de fórmulas conjuntas que permitan prevenir agresiones sexuales y se alienta a las víctimas para que pongan en conocimiento de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad este tipo de delitos.

La Subdelegación del Gobierno se agradece a las asociaciones de Hostelería de Palencia su buena disposición y colaboración en la prevención, detección y, por tanto, la minimización de posibles delitos de acoso, abuso, sospecha de sumisión química o agresiones sexuales que se puedan detectar desde el Sector de la Hostelería en Palencia.

Ante las próximas fiestas y macrofiestas de finales de año, desde la Subdelegación del Gobierno, se van a distribuir 700 tapavasos y 600 dípticos informativos en los locales de ocio de la capital y provincia y contribuir así a hacer que los jóvenes disfruten de la fiesta y el tiempo libre en locales seguros y libres de agresiones sexuales.

Desde la Asociación General de Hostelería, integrada en esta Confederación, enviaremos a nuestros asociados la información que nos facilitaron en la reunión del lunes.



Día 15/12. Jornada «Novedades del Régimen Especial de Autónomos»

Para el **martes 20 de diciembre** hemos organizado una Jornada sobre "NOVEDADES DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE AUTÓNOMOS", impartida por la Tesorería General de la Seguridad Social de Palencia.

Tendrá una duración aproximada de una hora, de 9:00 de la mañana a 10:00, y será de forma telemática.

Consideramos que es una jornada interesante para poder aclarar todas las cuestiones referentes al nuevo régimen de cotización que entrará en vigor el 1 de enero de 2023.

ACONTECIMIENTOS DESTACADOS

REPERCUSIÓN DE LA GUERRA DE UCRANIA

Comenzamos el año 2022 con la Covid-19 "gripalizada", con la situación casi normalizada, lo que nos hacía presagiar buenos augurios, pero el mes de febrero terminaba con la noticia de un nuevo varapalo: la invasión de Rusia a Ucrania.

Esta situación ha traído nuevos problemas y retos como la subida de combustibles y los productos alimenticios, lo que ha desembocado en una nueva inestabilidad laboral y económica que ha llevado al sector transporte a la huelga y a un descontento empresarial generalizado.

PREMIO CEOE Castilla y León 2021

En la reunión conjunta del Comité Ejecutivo, Junta Directiva y Junta General Ordinaria de esta Confederación de Empresarios celebrada el día 13 de mayo, resultaron elegidos los Hnos. Quintana de la empresa Campanas Quintana de Saldaña, para recibir el premio CEOE Castilla y León 2021 por Palencia.

Los hermanos Manuel e Ignacio Quintana Fernández-Lomana de la empresa CAMPANAS QUINTANA SA son los empresarios elegidos por la Confederación Palentina de Empresarios para recibir el premio CEOE Castilla y León por la provincia de Palencia.

Quintana es una firma española de renombre y el apellido de una familia unida al arte de la fabricación de campanas en España desde el Siglo XVII. La empresa Campanas Quintana es la heredera de una tradición familiar que puede documentarse hasta el año 1637, un tiempo en el cual ser «maestro fundidor de campanas» implicaba viajar por todos los reinos de España.

La evolución de la empresa en los últimos años ha ido pareja a la implementación de las más modernas técnicas de diseño, fundición y afinado, siempre con el fin último de dotar a todos los elementos que fabrica de la más alta calidad.

En la actualidad, desde sus renovadas instalaciones en Saldaña, donde se incorporan los últimos avances en fundición, Quintana fabrica campanas, carillones e instalaciones completas empleando para ello los sistemas más modernos de automatización. Esto ha llevado a que el trabajo de Campanas Quintana esté presente en Asia, África, América del Norte y del Sur y toda Europa.

Destacamos que, recientemente y con motivo de la celebración del 7º Centenario de la Catedral de Palencia, el equipo de Quintana ha realizado una restauración integral de las siete campanas de la Seo y fabricado una nueva campana, que conmemora la efeméride.

Coincide que este año, la celebración de los premios CEOE Castilla y León se van a celebrar en Palencia y la entrega tendrá lugar en la Catedral, donde el buen hacer de la empresa Quintana ha contribuido a dar realce a la misma.

PREMIO "TRAYECTORIA EMPRESARIAL" de CEOE Palencia

La Confederación Palentina de Organizaciones Empresariales ha considerado conveniente instaurar un premio que reconozca la excelencia de la actividad de un empresario en la provincia de Palencia. La entrega del Premio cuenta además con el patrocinio de entidades bancarias y empresas que han decidido sumarse a la iniciativa de la Confederación de Empresarios palentinos.

El premio denominado "Trayectoria Empresarial" pretende visibilizar a todos aquellos empresarios de la provincia que son un ejemplo activo de compromiso y dedicación empresarial en el sector o actividad que desarrollan y que constituyen la base fundamental del tejido económico del territorio.

La periodicidad del galardón que entrega la Confederación Palentina de Organizaciones Empresariales es anual y el acto de entrega del mismo se hace coincidir con el encuentro que la Confederación organiza a final de año y que sirve de punto de reunión para reforzar los lazos personales y profesionales de sus asociados.

El escultor Lorenzo Duque ha sido el encargado del diseño del Premio, una pieza única y original que se entrega en el transcurso del acto al galardonado.

VII Premio CEOE "Trayectoria Empresarial"

El Comité Ejecutivo, la Junta Directiva y la Junta General Ordinaria de CEOE Empresas de Palencia, que preside José Ignacio Carrasco, en la reunión celebrada el día 13 de mayo, decidió este año 2022 entregar el VII Premio Trayectoria Empresarial a la empresa familiar Remoques Herreros SL.

Es una empresa familiar que tiene sus inicios en la década de los 40, basando su actividad principal en la fabricación de maquinaria agrícola.

En los años 70 la marca HERREROS, ya es reconocida en el mercado agrícola de toda la provincia palentina con el nombre de Talleres Herreros.

Empresa que destaca por la seguridad de sus productos y por saber adaptarse a las necesidades de los clientes, ya que diseña y fabrica todos sus vehículos; desde los componentes y subconjuntos hasta el remolque completo, así como la planificación y control del proceso de su fabricación. Para ello se apoyan en la experiencia de los más de 80 años en el sector, en la capacidad de todos sus trabajadores y por supuesto en las ideas y necesidades de los clientes.

REMOLQUES HERREROS, cuenta con un moderno sistema de ingeniería de Diseño 3D (CAD, CAM, CAE), adecuado a las últimas innovaciones tecnológicas. Esto les permite acometer acciones de gran complejidad y verificación del producto final, así como diseñar y fabricar productos específicos también para otros sectores como Transporte Industrial y Obras Públicas. Actualmente está

implantando un sistema de gestión integral “ERP” que permite ser a la empresa más eficiente en cuanto a documentación y control de toda la información generada.

Exporta sus productos en el mercado de países como Rumania, Francia, Portugal, Marruecos, Cuba, Australia y Dinamarca.

Es un objetivo a corto plazo, comercializar y ampliar la red comercial en el mercado internacional.

Este VII premio trayectoria empresarial se concede este año con el patrocinio de CEOE Empresas de Palencia, Banco Sabadell, Red Mediaria Palencia Correduría de Seguros, Grupo Aspasia y con la colaboración de Vídeo Bravo.

Entrega del premio

La entrega del VII Premio ‘Trayectoria Empresarial’ que concede la CEOE Empresas de Palencia tuvo lugar el 24 de noviembre en el transcurso del tradicional almuerzo organizado por la Confederación de Empresarios.

CEOE PALENCIA ES PUNTO PAE

CEOE Palencia afianza y consolida el programa CPOE Negocios con el registro de la Organización como Punto de Atención al Emprendedor (PAE) que depende del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.

Como un Punto de Atención al Emprendedor (PAE) informamos y asesoraremos GRATUITAMENTE, incluyendo un acompañamiento integral en todos los tramites que el emprendedor necesite.

ELECCIONES EN CEOE PALENCIA

El 30 de noviembre de 2022 finalizó la vigencia, el mandato de cuatro años, de los cargos del Comité Ejecutivo de la Confederación y procede abrir el proceso electoral que les renueve.

Así, en citado mes de noviembre, se presentó el calendario electoral para la elección de presidente y demás cargos del Comité Ejecutivo y el 25 de ese mismo mes dio comienzo el proceso electoral que finalizará el día 25 de enero de 2023 con la celebración de la Asamblea General Electoral que será donde se elija, de entre las candidaturas presentadas, la que candidatura que va a sustituir a los actuales cargos.

7º CENTENARIO DE LA CATEDRAL DE PALENCIA

Aunque comenzó en el 2021, durante el año 2022 han continuado celebrándose actos conmemorativos del 7º Centenario de la Catedral de Palencia con la

organización de diferentes actos pastorales, culturales y educativos, con lo cual la Comisión Organizadora de estos eventos, de la cual formamos parte, ha seguido trabajando para este fin.

Estas celebraciones han contribuido a dar publicidad a nuestra provincia y han actuado como reclamo para visitantes, lo que se traduce en un incremento en el uso de los servicios turísticos.

También, aprovechando esta circunstancia, los premios de nuestra Regional se han celebrado en Palencia y el lugar elegido para la entrega de los mismos ha sido en la Catedral de nuestra ciudad. CEOE Palencia ha tenido el honor de formar parte de la organización de los mismos.

CONVENIOS FIRMADOS

Durante el año 2022 hemos firmado los siguientes convenios:

Convenio CPOE-Ayuntamiento de Palencia. La Confederación Palentina de Organizaciones Empresariales firma un convenio con el Ayuntamiento de Palencia para la obtención de una subvención nominativa para el proyecto "CPOE NEGOCIOS".

Convenio CPOE-AECC de Palencia. El día 26 de abril, tuvo lugar la presentación ante los medios de comunicación de la firma del convenio de colaboración entre la Asociación Española contra el Cáncer de Palencia y CEOE Empresas de Palencia.

Este convenio tiene por objeto regular la colaboración entre la Asociación contra el Cáncer y la CEOE Palencia en diferentes líneas de colaboración.

CHARLAS Y JORNADAS ORGANIZADAS PARA NUESTROS ASOCIADOS

Durante el año 2022 la Confederación ha organizado las siguientes charlas, cursos y jornadas dirigidas en su mayoría a la información de nuestros asociados:

- **Participación de CEOE Palencia en la mesa redonda sobre la Reforma Laboral celebrada en la Universidad**

El 12 de Mayo tuvo lugar en el Edificio Verde de la Universidad de Palencia (Avd. de Madrid, 57) una mesa redonda sobre la Reforma Laboral en la que se trataron las principales novedades de esta reforma y concluyó con un animado debate.

En esta mesa ha participado CEOE Empresas de Palencia, con la intervención de nuestro asesor jurídico, José Eugenio Rodríguez. Además, han intervenido D. José Alberto Ambrós Marigómez, jefe de la Inspección de Trabajo de Palencia; D^a. Rocío Blanco Castro, abogada de CCOO Palencia; D^a. Ester Urraca

Fernández, presidenta del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Palencia; y como moderador ha ejercido D. Antonio Piñeyroa de la Fuente, profesor titular área de Derecho del Trabajo y S.S. Facultad de Ciencias del Trabajo de la UVA.

▪ **Jornada “Transformamos tu negocio con el Kit Digital”**

El 20 de Mayo tuvo lugar una conferencia impartida por Pedro Nieto, experto digitalizador de la Empresa Intercastilla, perteneciente a APETIC, asociación integrada en CEOE Palencia.

En esta jornada se dio a conocer las subvenciones y el funcionamiento del programa KIT DIGITAL.

- **Charla Recomendaciones de Seguridad para evitar Robos en el Hogar y la Empresa**

El 24 de Junio, Jorge Gutiérrez Camina de la Empresa Sucesores de Camina, impartió la charla «Recomendaciones de Seguridad para evitar Robos en el Hogar y la Empresa». Ha informado a los asistentes sobre los puntos débiles que existen en hogares y empresas frente a robos y lo que tenemos que tener en cuenta para protegernos frente a los delincuentes. Aconseja intensificar los cuidados en el periodo estival y vacacional.

A continuación, ha enumerado y explicado una serie de consejos para evitar los robos:

- Cerrar bien las puertas y ventanas cuando estas fuera de casa.
- Que tu vivienda parezca habitada.
- Si vives fuera del casco urbano refuerza la vigilancia.
- Si dejas objetos de valor, guárdalos en lugar seguro.
- Evita comentar tus planes con desconocidos o en redes sociales.
- No abrir la puerta de tu vivienda o la del portal a desconocidos.
- La colaboración ciudadana contribuye a la seguridad de todos.

- **Jornada «Novedades del Régimen Especial de Autónomos»**

El martes 20 de diciembre se celebró en nuestra sede social una Jornada sobre “NOVEDADES DEL RÉGIMEN ESPECIAL DE AUTÓNOMOS”, impartida por la Tesorería General de la Seguridad Social de Palencia.

Tuvo una duración de una hora y media, de 9:00 de la mañana a 10:30, en formato presencial.

Resultó muy interesante ya que se aclararon cuestiones referentes al nuevo régimen de cotización que entrará en vigor el 1 de enero de 2023.