



MEMORIA DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA  
CONFEDERACION PALENTINA DE ORGANIZACIONES  
EMPRESARIALES DURANTE EL AÑO 2013

## MEMORIA DE ACTIVIDADES DE LA CONFEDERACION PALENTINA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DEL AÑO 2013

### REUNIONES DE LOS ORGANOS DE GOBIERNO DE LA CONFEDERACION

Junta General Ordinaria.....	1
Junta General Extraordinaria.....	-
Junta Directiva.....	2
Comité Ejecutivo.....	5

### PARTICIPACION EN LOS ORGANOS DE LA ADMINISTRACION

#### SEPE:

Comisiones Ejecutivas Provinciales .....	11
Comisión Seguim. Contratación Laboral ..	11

#### INSS:

Comisiones Ejecutivas Provinciales .....	11
--	----

#### FOGASA:

Comisiones Ejecutivas Provinciales .....	1
--	---

#### ECYL (J.C.y L.)

Comisiones Ejecutivas.....	4
----------------------------	---

#### Comisión Prevención Ambiental (J. C. y L):

Reuniones .....	7
-----------------	---

#### Comisión Terri. Medio Ambiente y Urbanismo (J. C. y L):

Reuniones .....	2
-----------------	---

#### Consejo de Seguridad y Salud Laboral (J. C. y L):

Reuniones .....	9
-----------------	---

#### Consejo Provincial de Trabajo: (J.C. y L)

Reuniones .....	4
-----------------	---

<u>Consejos de Salud (Palencia, Frómista, etc.) (J.C.y L.)</u>	
Reuniones .....	2
<u>Consejo Social "Centro Integrado de F.P. "C M"de Palencia"</u>	
Reuniones .....	4
<u>Comisión Empleo, Desarrollo Económico e Innovación (Ayunt.)</u>	
Reuniones .....	16
<u>Consejo Municipal de Coop. Internac. para el Desarrollo (Ayunt.)</u>	
Reuniones .....	2
<u>Consejo Municipal Personasl con Discapacidad (Ayunt.)</u>	
Reuniones .....	1

## **ACTIVIDAD INSTITUCIONAL**

### **ENERO**

- ✓ Reunión con la Inspección de Trabajo.
- ✓ Reunión con IBERDROLA.
- ✓ Jornada "La Reforma Laboral".
- ✓ Reunión de Presidentes de CECALE.
- ✓ Junta Directiva CEOE.
- ✓ Comité Ejecutivo y Junta Directiva de CEPYME.
- ✓ Comisión Provincial de Seguimiento de la Contratación.
- ✓ Reunión de Secretarios Generales de CECALE.
- ✓ Reunión de la Asociación de Autónomos.
- ✓ Junta directiva de CECALE.
- ✓ Consejo Social Integrado de FP Camino de la Miranda de Palencia.
- ✓ Comisión Provincial del INSS.
- ✓ Comisión Provincial de Prevención Ambiental.
- ✓ Pleno del Consejo Económico y social (CES)
- ✓ Jornada "Comunicar y Vender ¿es lo mismo?".

### **FEBRERO**

- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.
- ✓ XXV Aniversario de "El Norte de Castilla".
- ✓ Comisión Provincial de Trabajo.
- ✓ Comité Ejecutivo de CPOE.
- ✓ Junta directiva de CEOE.

- ✓ Reunión de AJEPAL.
- ✓ Junta Directiva de CEOE.
- ✓ Reunión con el Subdelegado del Gobierno.
- ✓ Reunión con el Presidente de AEMPATRA.
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Junta Directiva de CEOE.
- ✓ Pleno del Consejo Escolar de Castilla y León.
- ✓ Pleno del CES.
- ✓ Reunión del Consejo Sectorial de Economía y Turismo.
- ✓ Reunión con ASAJA.
- ✓ Comisión Ejecutiva Provincial del ECYL.
- ✓ Reunión Comisión Provincial de Formación Profesional Reglada.
- ✓ Junta directiva de CECALE.
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.
- ✓ Comisión Territorial de Prevención Ambiental.
- ✓ Reunión con la Asociación de Empresarios de Aguilar de Campoo.

## **MARZO**

- ✓ Reunión con ADE-Palencia.
- ✓ Reunión del SERLA
- ✓ Reunión de Secretarios de CEOE.
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Junta Directiva de CEPYME.
- ✓ Reunión con la empresa Bayón.
- ✓ Pleno del Consejo Económico y social (CES).
- ✓ Reunión de la Mesa General del Plan Estratégico de Palencia.
- ✓ Junta Directiva de CEOE.
- ✓ Consejo Escolar de Castilla y León.
- ✓ Reunión de la Comunidad de usuarios Edificio AISS.
- ✓ Comité Ejecutivo y Junta Directiva de CPOE.
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Asamblea General Electoral de CECALE.
- ✓ Jornada "La Seguridad en la Industria" en colaboración con FREMAP.
- ✓ Comisión Territorial de Prevención Ambiental.
- ✓ Reunión con la empresa CORREOS.
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.

## **ABRIL**

- ✓ Pleno del CES.
- ✓ Rueda de prensa AJEPAL.
- ✓ Pleno de la Cámara de Comercio de Palencia.
- ✓ Pleno del consejo social Centro Integrado de FP Camino de la Miranda de Palencia.

- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Reunión con la empresa Movistar.
- ✓ Consejo de Salud Laboral Área de Palencia.
- ✓ Reunión con la Gerencia de la Cruz Roja de Palencia.
- ✓ Conferencia en la diputación Provincial de Palencia.
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Rueda de Prensa "Resultados y Objetivos 2013 Prevención de Riesgos Laborales".
- ✓ Reunión de la Comisión de Cuentas de la CPOE.
- ✓ Comisión Provincial de Prevención Ambiental.
- ✓ Comité Ejecutivo de CPOE.
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.

## **MAYO**

- ✓ Homenaje a los fallecidos en la explosión de Gaspar Arroyo.
- ✓ Consejo Provincial de Trabajo.
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.
- ✓ Reunión con el Presidente de la Asociación de Oficinas de Farmacia de Palencia.
- ✓ Junta Directiva de CPOE.
- ✓ Reunión de Secretarios de CECALE.
- ✓ Firma del protocolo del Parque Tecnológico Agroalimentario de Palencia.
- ✓ Junta Directiva CEOE.
- ✓ Comisión Ejecutiva Provincial del ECYL.
- ✓ Diputación Provincial. Presentación Programa de Emprendedores.
- ✓ Reunión de Secretarios de CECALE.
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.
- ✓ Comisión Provincial de Prevención Ambiental.
- ✓ Pleno del CES.
- ✓ Reunión del Comité Ejecutivo de CPOE.

## **JUNIO**

- ✓ Reunión en el Ayuntamiento de Palencia sobre tratamiento de residuos.
- ✓ Clausura cursos CPOE por el Delegado Territorial de la Junta de Castilla y León.
- ✓ Toma de posesión del nuevo Presidente del CES.
- ✓ Reunión de Secretarios Generales de CECALE.
- ✓ Mesa redonda "Dos Años Haciendo Palencia".
- ✓ Jornada de IBERAVAL.
- ✓ Reunión con la Asociación de Inmobiliarias.

- ✓ Jornada sobre la Exportación.
- ✓ Asamblea General de CEOE.
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Asamblea General Ordinaria de CPOE.
- ✓ Comisión Territorial de Prevención Ambiental.
- ✓ Reunión de Secretarios Generales de CECALE.
- ✓ Presentación de un nuevo producto de la empresa TRAPA.
- ✓ Pleno del CES.
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.
- ✓ Consejo Escolar del Centro Integrado de FP Camino de la Miranda de Palencia.

## **JULIO**

- ✓ Asamblea General de CEPYME.
- ✓ Reunión de Secretarios Generales de CEOE.
- ✓ Jornada sobre Emprendedores.
- ✓ Jornada sobre la Ley de Creación de Empresas en Castilla y León.
- ✓ Junta Directiva de CEOE.
- ✓ Pleno del Consejo Escolar de Castilla y León.
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Comisión Territorial de Prevención Ambiental.
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.
- ✓ Consejo Provincial de Trabajo.

## **AGOSTO**

- ✓ Comisión Ejecutiva Provincial del ECYL.

## **SEPTIEMBRE**

- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.
- ✓ Reunión de Secretarios Generales de CECALE.
- ✓ Conferencia-coloquio Dynamic-Korea.
- ✓ Comisión Provincial de Seguimiento de la Contratación
- ✓ Comisión Ejecutiva Provincial del SEPE.
- ✓ Jornada organizada por ASAJA.
- ✓ Foro Ecoindustria organizado por El Norte de Castilla.
- ✓ Junta Directiva de CEOE.
- ✓ Junta directiva de CEPYME.
- ✓ Pleno del CES
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Comisión Ejecutiva Provincial del INSS.
- ✓ Premios CECALE de Oro en Salamanca.

- ✓ Reunión Secretarios Generales de CECALE.
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.

## **OCTUBRE**

- ✓ Día de la Policía.
- ✓ Comisión Ejecutiva Provincial del ECYL
- ✓ Reunión en CECALE: Plan De Viabilidad.
- ✓ Pleno CES.
- ✓ Actos Día de la Guardia Civil.
- ✓ Consejo provincial de Seguridad y Salud Laboral.
- ✓ Junta Directiva CEOE.
- ✓ Consejo Escolar "Camino de la Miranda" de Palencia.
- ✓ Reunión de Secretarios Generales de CEOE.
- ✓ Reunión de la Mesa General del Plan Estratégico de Palencia.
- ✓ Reunión Cámara de Comercio.
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.
- ✓ Reunión Ayuntamiento de Palencia: presupuestos y ordenanzas municipales.

## **NOVIEMBRE**

- ✓ Consejo Provincial de Trabajo.
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Pleno del CES.
- ✓ CECALE. Jornada Reducción de Cargas Administrativas.
- ✓ Entrega premios Cámara de Comercio de Palencia.
- ✓ Presentación de la Ley de Emprendedores
- ✓ Reunión CECALE. PRESIDNETES Y Secretarios Generales.
- ✓ Jornada Informativa "Lucha contra el Fraude".
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Reunión con FEPAMETAL.
- ✓ Reunión Subdelegación del Gobierno "Incentivos a la Seguridad Social y al Autoempleo".
- ✓ Presentación de la nueva empresa ORONTI
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.

## **DICIEMBRE**

- ✓ Pleno CES.
- ✓ Pleno del CES con la presencia del Presidente Nacional Subdelegación del Gobierno Junta Local de Seguridad.
- ✓ Asamblea de ASAJA.
- ✓ Junta Directiva de CPOE y Comida de Navidad.

- ✓ Foro Económico “El Norte de Castilla”.
- ✓ Pleno de la Cámara de Comercio.
- ✓ Junta Directiva de CECALE.
- ✓ Pleno del CES. Modelo de Financiación Autonómica.
- ✓ Comisión Provincial de FOGASA.
- ✓ Comisión Provincial de Seguridad y Salud Laboral.



## I.- SECRETARÍA GENERAL

La complejidad del resto de los asuntos hace imposible una detallada exposición de los mismos, pero una referencia estadística nos dará idea de la ingente labor que se ha desarrollado.

Se ha atendido con carácter permanente en el año 2013, a 32 asociaciones que cuentan con 1.022 empresas y un censo de trabajadores a su servicio que se eleva a la cifra de 5.421.

Queremos destacar que cada vez es más frecuente relacionarnos con nuestros asociados a través de sus cuentas de correo electrónico, con lo cual, además de abaratar costes conseguimos una correspondencia más fluida e inmediata.

En el seno de nuestra Confederación se han llevado a efecto las siguientes reuniones:

Asambleas Generales de Asociaciones .....	9
Juntas Directivas de Asociaciones .....	4
Otras reuniones y cursos de Asociaciones.....	31

### Reuniones de carácter nacional

#### En C.E.O.E.

Comité Ejecutivo .....	-
Juntas Directivas .....	11
Junta General .....	1
Reunión Secretarios Generales .....	2

#### En CEPYME

Asamblea General .....	1
Comité Ejecutivo .....	4
Junta Directiva .....	1

#### En Confederación Española de Comercio (CEC)

Asamblea General .....	1
Junta Directiva .....	2

#### C E A T

Asamblea General .....	1
------------------------	---

## Reuniones de carácter regional

### CECALE

Asamblea General .....	1
Juntas Directivas .....	12
Comité Ejecutivo .....	-
Presidentes . .....	1
Secretarios Generales y Asesores .....	9
Otros (Cecales Oro, Consejos Sect...)	5

### CONFERCO

Asamblea General .....	1
Junta de Representantes .....	3
Secretarios Generales .....	3

### FEACYL

Asamblea General .....	1
Junta Directiva .....	2

## **JORNADAS Y ACTOS CELEBRADOS EN EL 2013**

<u>31-I-13</u>	Taller "COMUNICAR Y VENDER ¿ES LO MISMO?"
<u>28-II-13</u>	Presentación del Programa del BBVA "YO SON EMPLEO".
<u>07-III-13</u>	Conferencia de Alfonso Bayón "COMO CONVERTIR INTERNET EN EL MEJOR VENDEDOR DE TU EMPRESA".
<u>20-III-13</u>	Taller sobre "CLOUD COMPUTING", con la colaboración de APETIC.
<u>21-III-13</u>	Jornada CPOE-FREMAP sobre seguridad industrial.
<u>17-IV-13</u>	Charla TIC "COMERCIO ELECTRONICO PARA PYMES. DAVID CONTRA GOLIAT", con la colaboración de APETIC.
<u>18-IV-13</u>	Jornada CECALE-CRUZ ROJA "GESTION DE LA DIVERSIDAD".
<u>08-V-13</u>	Presentación del Pastel de Jijas que se ofrecerá en los establecimientos de hostelería durante la Feria Chica de Palencia, organizado por la Asociación de Hostelería.
<u>21-V-13</u>	Presentación de la Plataforma de Servicios COMERCYL, acto organizado por FECOPA.
<u>22-V-13</u>	Celebración de un Sorteo de un fin de semana para dos personas en una casa rural, organizado por la Asociación de Hostelería.
<u>05-VI-13</u>	Jornada "RIESGOS DEL COMERCIO ON-LINE, CÓMO EVITARLOS Y DAR CONFIANZA AL CLIENTE", con la colaboración de APETIC.
<u>14-VIII-13</u>	Presentación del "Menú Especial de San Antolín 2013. Menús y Tapas".

06-XI-13 Presentación del II Concurso de Patatas a la Importancia que se llevó a cabo en Palencia capital durante los días 21 al 24 de Noviembre, organizado por la Asociación de Hostelería.

### **VÍDEO-CONFERENCIAS**

Durante este año 2013 y debido a los ajustes presupuestarios de CECALE, esta Confederación Regional que era quien estaba a cargo del mantenimiento del sistema de videoconferencia, ha dejado de hacerlo. Para evitar lo costoso de la instalación anterior, CPOE se está preparando un nuevo sistema más simple y menos costoso que puede dar cobertura a este interesante servicio de videoconferencia, que está disponible tanto para los distintos departamentos de la Confederación de Empresarios como para las distintas asociaciones en ella integradas.

## **II.- AREA DE MEDIOS DE COMUNICACION**

En este apartado han aparecido publicados los siguientes artículos y notas de prensa:

<u>Mes</u>	<u>Comunicados</u>
Enero .....	5
Febrero .....	6
Marzo .....	9
Abril .....	9
Mayo .....	11
Junio .....	14
Julio .....	4
Agosto .....	6
Septiembre .....	6
Octubre .....	4
Noviembre .....	12
Diciembre .....	18
Total .....	104

No podemos contabilizar las noticias y comunicados que se emiten en las diferentes emisoras de Palencia, aunque creemos que serán en un número parecido al de las notas de prensa.

Independientemente de estas noticias se debe destacar las intervenciones en los medios de comunicación social, incluida TVE Local y regional.

También a través de Internet, en la página electrónica de CPOE ([www.cpoepalencia.es](http://www.cpoepalencia.es)), colgamos noticias y mantenemos informados a nuestros asociados.

### III.- AREA ECONOMICO-FISCAL

Durante el año 2013, igual que en años precedentes, hemos seguido prestando asesoramiento y asistencia al empresariado en el campo económico-fiscal, así como en aquellos asuntos (laboral, jurídico, comercio, etc.), que no siendo de nuestra competencia más directa, nos piden. Como en otros ejercicios, se ha informado puntualmente a las asociaciones confederadas con relación a los temas económicos y fiscales de forma general o de manera específica cuando el caso lo requiera.

Durante el año 2013 el número de consultas evacuadas en la CPOE por esta asesoría han sido de 942, distribuyéndose en:

- Comisiones Ejecutivas:	15
- Reuniones de CONFERCO:	-
- Reuniones de FECOPA:	3
- Reuniones Ayuntamiento de Palencia	6
- Declaraciones de la Renta:	112 Declaraciones
Hostelería .....	38
Rep. Comercio .....	5
Act. Diversas .....	18
Alimentación .....	19
Madera y Mueble .....	6
Transportes .....	1
Taxis .....	4
Textil .....	2
AECOPA .....	6
Curtidos .....	5
Ferretería y Metal	4
Pintura .....	2
Piel .....	1
Dentistas .....	1
- Pagos fraccionados, IVA, etc.:	472 Personas atendidas con una media de 3 modelos realizados
Hostelería .....	176
Rep. Comercio .....	16
Act. Diversas .....	52
Alimentación .....	60
Madera y Mueble ....	32
Transportes .....	4
Taxis .....	20
Metal .....	12

Textil .....	12
AECOPA .....	16
Pintura .....	8
ASPRINELPA .....	4
Piel y curtidos .....	36
Ferreterías .....	16
CPOE .....	4
FECOPA .....	4

- Modelos 347 y 184:	39 Declaraciones
Hostelería	15
Alimentación .....	4
Act. Diversas .....	7
Muebles .....	2
Piel y curtidos .....	2
Pinturas .....	2
FEPAMETAL .....	1
Construcción .....	3
Taxis .....	1
Repr. Comercio .....	1
Dentistas .....	1

- Recursos y escritos:	14 en total
5 de Hostelería	
2 Alimentación	
3 CPOE	
1 AJEPAL	
1 Electrodomésticos	
1 Actividades diversas	
1 Pintura	

- Varios: 281 (Informes IRPF, circulares, estudios del IRPF de distintos asociados, reuniones con diferentes instituciones, etc.)

A todo esto hay que añadir las consultas telefónicas y personales de toda índole que pueden rondar las 400 en todo el ejercicio y de las cuales no queda constancia escrita en el registro de esta asesoría, pues a veces los que las realizan no son asociados, sino personas interesadas en crear una empresa, etc. a los que atendemos con el mayor cuidado puesto que pueden convertirse en asociados el día de mañana.

## OTRAS ACTIVIDADES DE LA ASESORIA

- **Información y circulares asociados.** Desde esta Asesoría a principios del ejercicio se elabora diversas circulares con las novedades jurídico-laborales, el calendario laboral, el nuevo salario mínimo interprofesional, los cambios en las bases de cotización, los tipos de cotización para los diferentes contratos, novedades fiscales, etc.
- **Subvenciones.** Se ha coordinado el envío e información de todo tipo de subvenciones que afectan a las empresas.
- **Proyecto FAMECALE.** Sigue la presencia en la red, de forma gratuita, de 40 mujeres de sectores diferentes en un proyecto financiado por la Junta de Castilla y León y desarrollado por la Federación de Mujeres Empresarias de Castilla y León (FAMECALE), cuya página se puede consultar en la dirección [www.famecale.com](http://www.famecale.com), igualmente se facilitó a esta Federación datos sobre la presencia de nuestra Confederación en los diversos estamentos provinciales entre los cuales estamos representados. Este proyecto ya se comentó en años anteriores.
- **Agencia de Colocación.** Desde Marzo del 2013, la titular de esta Asesoría es orientadora laboral para la Agencia de colocación creada en el seno de la CPOE. Su trabajo de orientación va dirigido a público desempleado, ayudando en la búsqueda de empleo y en los procesos de selección y formación.
- **FECOPA.** También esta Asesoría ha pasado a ocuparse de FECOPA en tareas de Secretaria Técnica de la Federación del Comercio Palentino, asistiendo a las reuniones que regularmente se celebran en las distintas provincias castellano-leonesas y en las reuniones que dicha Federación mantiene con periodicidad bimensual para comunicar lo acontecido en las reuniones a las que se ha asistido, posturas a tomar, diferentes acciones del comercio, etc.

## **II.- AREA JURIDICO-LABORAL**

Dentro de las funciones propias de la asesoría se han realizado las siguientes actividades:

1.- Consultas personales, telefónicas y escritas.

Almacenes Pescado	0
Fepametal	286
Pastelerías	24
Hostelería	614
Aempatra	62
Madera	23
Comercio	532
Afocapa	17
Yesos	5
Viajeros	21
Farmacéuticos	17
Dentistas	31
Otros	928

2.- Asesoramiento y redacción de pliegos de alegaciones: 89

3.- Asesoramiento y redacción de recursos de alzada: 38

4.- Asesoramiento y asistencia en las inspecciones laborales pasadas a los asociados de la Confederación: 37

5.- Asesoramiento y redacción de cartas de sanción: 16.

6.- Asesoramiento y redacción de cartas de despido: 132.

7.- Asesoramiento y redacción de finiquitos: 184

8.- Asesoramiento y asistencia a actos de conciliación: 46

9.- Asesoramiento y asistencia a mediaciones del SERLA: 7

10.- Asesoramiento en Expedientes de Regulación de Empleo: 29

11.- Asesoramiento en inaplicación de Convenio Colectivo: 18

12.- Asesoramiento y asistencia a juicios orales ante el juzgado de lo Social: 38



13.- Asistencia a reuniones puntuales ante cualquier tipo de problema, tanto individual como colectivo, mantenidas con cualquier tipo de administración.

14.- Asistencia a las comisiones ejecutivas provinciales del Instituto Nacional de la Seguridad Social. En estas reuniones de carácter mensual y de control de la gestión del INSS y de la TGSS, se obtiene información de primerísima mano para la defensa de nuestros asociados, así como se plantean soluciones para los problemas que pueda tener el empresariado palentino, así como la defensa de intereses, tanto individuales como colectivos, de nuestros asociados.

15.- Asistencia a las comisiones ejecutivas provinciales del Fondo de Garantía Salarial. En estas reuniones de carácter trimestral y de control de la gestión de dicho organismo, se obtiene información de primerísima mano para la defensa de nuestros asociados, así como se plantean soluciones para los problemas que pueda tener el empresariado palentino, así como la defensa de intereses, tanto individuales como colectivos, de nuestros asociados.

16.- Asistencia a las reuniones del Consejo Provincial de Trabajo. En estas reuniones de carácter mensual y de control de la gestión de los diferentes organismos dependientes de la Oficina Territorial de Trabajo, del ECYL, del Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación y del Servicio de Cooperativas, se obtiene información de primerísima mano para la defensa de nuestros asociados, así como se plantean soluciones para los problemas que pueda tener el empresariado palentino, así como la defensa de intereses, tanto individuales como colectivos, de nuestros asociados.

17.- Constantes reuniones de tipo institucional con todo tipo de administraciones, ya sean direcciones provinciales, Delegación de la Junta de Castilla y León o la Subdelegación del Gobierno.

18.- Asistencia a cuantas reuniones, comités y cursos de formación convoca la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, para obtener una mayor información que redundará en beneficio de los empresarios palentinos.

19.- Asesoramiento y Asistencia a todas y cada una de las reuniones para la discusión y aprobación de los convenios colectivos provinciales, así como a las Comisiones Paritarias.

20.- Asesoramiento a todas y cada una de las asociaciones miembro de la Confederación Palentina de Organizaciones Empresariales, así como asistencia a las comisiones paritarias y conflictos colectivos.

21.- Escritos de denuncia al objeto de erradicar la competencia desleal.

22.- Asistencia a reuniones en CECALE.

23.- Asistencia a la Comisión Mixta Regional de Negociación Colectiva.

24.- Asistencia a las reuniones del Acuerdo de Solución de Conflictos de Castilla y León y del SERLA, tanto a la Comisión Paritaria como al Patronato de la Fundación.

25.- Asistencia a mesas redondas organizadas por diversos organismos e instituciones.

26.- Asistencia a reuniones sobre la reforma laboral.

## CONVENIOS COLECTIVOS 2013

### A.- Convenios a negociar de 2013

- 1.- Hostelería.
- 2.- Industrias Siderometalúrgicas.

### B.- Convenios pendientes de negociar de 2012

- 1.- Industria de la Madera.
2. Oficinas y Despachos.

### C.- Convenios a revisar en 2013

#### 1.- Comercio General.

- Se renegóció en 2012 y se amplia la vigencia hasta el 2014.
- Salario 2012, 1% sin revisión salarial.
- Salario 2013, 1,50% sin revisión salarial
- Salario 2014, 1%, con revisión salarial

#### 2.- Tintorerías.

- Se renegóció en 2012 y se amplia la vigencia hasta el 2014.
- Salario 2012, 0,50% sin revisión salarial.
- Salario 2013, 1% sin revisión salarial
- Salario 2014, 1,50%, con revisión salarial

#### 3.- Trabajos Agropecuarios.

- Se renegóció en 2012 y se amplia la vigencia hasta el 2014.
- Salario 2012, 1,5% sin revisión salarial.
- Salario 2013, 1% sin revisión salarial
- Salario 2014, 1%, con revisión salarial

#### 4.- Pastelerías

- Se renegóció en 2012 y se amplia la vigencia hasta el 2015.
- Salario 2012, 1,25% sin revisión salarial.
- Salario 2013, 1,25% sin revisión salarial
- Salario 2014, 1,25%, sin revisión salarial
- Salario 2015, 1,50% con revisión salarial

#### 5.- Clínicas Dentales:

- Vigencia desde 1-1-2012 a 31-12-2014
- Tablas salariales para 2012, 2013 y 2014
- Sin revisión salarial.

6.- Comercio Metal:

- Vigencia desde 1-1-2012 a 31-12-2015.
- Salario 2012, 0,5% sin revisión salarial.
- Salario 2013, 0,6% sin revisión salarial
- Salario 2014, 0,6%, sin revisión salarial
- Salario 2015, 1,25% con revisión salarial

7.- Construcción:

- Vigencia: 1-1-2012 a 31-12-2016
- Tablas salariales para 2012.

8.- Derivados del Cemento:

- Vigencia 1-1-2012 a 31-12-2015
- Salario 2012, 1%
- Salario 2013, 1,5%
- Salario 2014, 1,5%
- Salario 2015, 1,6%

9.- Transporte Viajeros:

- Vigencia 1-1-2011 a 31-12-2013
- Salario 2011, 0%
- Salario 2012, 0%
- Salario 2013, 0,3% sobre salario base y dietas.

10.- Transporte Mercancías:

- Vigencia 1-1-2011 a 31-12-2013
- Salario 2011, 0%
- Salario 2012, 0%
- Salario 2013, 0,3% sobre salario base.

D.- Convenios constituidos en 2013:

1.- Hostelería.

2.- Industrias Siderometalúrgicas.

3.- Industrias de la Madera. Pendiente del Convenio Estatal. Finalizó su vigencia el 31 de diciembre de 2011.

E.- Convenios negociados en 2013

1.- Oficinas y Despachos:

- Vigencia 1-1-2012 a 31-12-2015
- Salario 2012, 0%
- Salario 2013, 0,20% desde el 1 de mayo de 2013
- Salario 2014, 0,40%.
- Salario 2015, 0,60%.
- Sin revisión salarial ninguno de los 4 años.

2.- Hostelería:

- Vigencia 1-1-2013 a 31-12-2016
- Salario 2013, 0,4%. Sin revisión.
- Salario 2014, 0,8%. Sin revisión.
- Salario 2015, 1%. Sin revisión.
- Salario 2016, 1%.

3.- Industria de la Madera:

- Vigencia 1-1-2012 a 31-12-2013.
- Salario 2012. El que figura en las tablas anexas del Convenio.
- Salario 2013. El acordado en el Acuerdo Nacional.
- Cláusula de revisión consistente en el exceso de variación anual del IPC general español sobre el objetivo de inflación del Banco Central Europeo (2%).

F.- Convenios pendientes de constituir en 2011, 2012 y 2013:

1.- Minería. Finalizó su vigencia el 31 de diciembre de 2010.

G.- Convenios iniciados, pero sin acuerdo:

1.- Pompas Fúnebres.

## **V.- INFORME DE LAS ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, MEDIO AMBIENTE Y PROTECCIÓN DE DATOS.**

El Servicio de Asesoramiento en Prevención de Riesgos Laborales de CPOE, formado por dos técnicos superiores en las tres especialidades, viene desarrollando distintos programas desde el año 2001.

El primero es el Proyecto de "Programa de asesoramiento a la pyme" de ámbito nacional y que cuenta con la Financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. Dentro del ámbito autonómico y con la financiación de la Junta de Castilla y León y desarrollado por CECAL (en el ámbito provincial CPOE) y las Centrales Sindicales, se fija el programa de "Asesoramiento a empresas (Programa de visitas)", este programa en el año 2013 se realizó durante los meses de junio, julio, agosto y hasta el 15 de septiembre.

El departamento se marcó para el año 2013, una serie de objetivos encaminados a continuar con la tarea de divulgación, información y formación a las pequeñas y medianas empresas y efectuar comprobaciones en los centros de trabajo de la implantación de las medidas recomendadas durante años anteriores.

El servicio amplía el departamento con el fin de ofrecer un asesoramiento más completo e integral en materia de medio ambiente, protección de datos.

### **PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

Los resultados nos muestran que el 90% de las visitadas cumplen con la normativa de PRL.

El 93% tienen menos de 10 trabajadores.

El 5% tienen entre 10 y 20 trabajadores.

El 2% más de 20 trabajadores.

### **LINEAS DE ACTUACIÓN**

Programa asesoramiento a empresas: Financiado por la JCYL dentro del Marco del Dialogo Social.

1.- Visitas realizadas. Se han realizado un total de 169 visitas:

- 56 en Palencia capital
- 113 en la provincia

Como conclusión obtenemos:

Nº de trabajadores afectados: 845

Los sectores más visitados han sido industria, servicios, comercio y hostelería.

2.- Asistencias en la **web: [www.cecale.es/prevencion](http://www.cecale.es/prevencion)**

3.-Jornadas de divulgación (Con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales) Con la finalidad de divulgar los principios de la acción preventiva.

Se han realizado 7 Jornadas.

4.-Riesgos generales y por sectores. 5 seminarios. Dirigidas a empresarios, autónomos y trabajadores por cuenta ajena, con una duración de 20h. y relativos a temas específicos dirigidos a la formación de oficios para la obtención de la TPC. (Con la financiación de la JCYL).

5.-Cursos. Con la financiación de la JCYL.

Nivel básico (60h) 2 Palencia.

Cursos para formación destinada a la obtención de la TPC

Conclusiones:

- Acciones formativas: 14
- Asistentes: 238
- Horas en formación: 840

6.-Asistencias en oficina.

362 consultas realizadas por las empresas. Un 50% son relativas a la implantación de los sistemas de gestión, el 30% sobre la formación necesaria para la TPC y 20% restante otras materias.

7.- Envío de circulares informativas.

8.- Información y ayuda en la tramitación de las solicitudes sobre subvenciones de renovación de maquinaria y equipos de trabajo.

9.- Colaboración en distintos Foros.

10.- Incidencia en la información y divulgación al colectivo de trabajadores autónomos.

11.- Asistencia a las comisiones provinciales de Seguridad y Salud Laboral y Comisiones de prevención Ambiental

12.- Tramitación y elaboración de la memoria para obtener la acreditación como entidad formativa para la TPC (Convenio construcción y metal)

13.- Asistencia a la Feria de divulgación de la Formación Profesional.

14.- Elaboración de la Guía de implantación de la Gestión preventiva para empresas de menos de 10 trabajadores.

15.- Elaboración de la Guía práctica "Buenas prácticas en Seguridad Vial Laboral"

16.- Asistencia al Congreso Nacional de Prevención de Riesgos Laborales, organizado por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.

### CONCLUSIONES

El trabajo realizado ha supuesto que se manifieste en los cinco últimos años un descenso continuado en las cifras de siniestralidad laboral.



## **MEDIO AMBIENTE**

Se realiza un seguimiento personalizado con visita a las instalaciones de las empresas.

Circulares y visitas informativas sobre:

- Legislación de residuos, vertidos y emisiones (contaminación atmosférica)
- Información sobre informe ambiental, licencia ambiental y autorización ambiental.
- Revisión de IPSC. Comprobación y seguimiento de la normativa.

## **PROTECCIÓN DE DATOS**

- Información sobre la normativa de la necesidad de cumplir con la Ley de Protección de datos.
- Realización de visitas a empresas informando sobre la inscripción en la Agencia de Protección de Datos.

## VI.- SERVICIO DE INNOVACIÓN

A continuación se enumeran las principales acciones que se han desarrollado a lo largo del primer trimestre este ejercicio 2013 a través del Servicio de Innovación de CPOE:

- Taller formativo "Comunicar y vender: ¿es lo mismo?", impartido por Pilar Esteban, Directora Ejecutiva de Markarte (Marketing y Comunicación)

Jueves, 31 de enero de 2013, 19:30h

- Taller formativo "Pyme, te toca. Aplicaciones para dispositivos móviles: ¿te apuntas?", impartido por Juan Carlos Martínez, de Acuamedia 21.

Miércoles, 20 de febrero de 2013, 19:30h

- Mesa de Trabajo – Programa Inmigración, dentro del Convenio firmado entre CECALÉ y Cruz Roja

Viernes, 22 de febrero de 2013, 10:00h

- Conferencia y Consultoría en directo "¿Cómo convertir Internet en el mejor vendedor de tu empresa?", impartida por Alfonso Bayón, de Bayón.es

Jueves, 7 de marzo de 2013, 19:30h

- Presentación de proyectos innovadores por parte de jóvenes emprendedores, dentro del programa YUZZ.

Martes, 12 de marzo de 2013, 18:00h

Este servicio ha existido únicamente durante el primer trimestre del año, ya que a finales de marzo la persona encargada de este Departamento causó baja y no se cubrió la plaza por falta de presupuesto.

## **VII.- AGENCIA DE COLOCACION Y RECOLOCACION**

Desde Marzo de 2013 la CPOE se ha constituido en agencia de colocación y Empresa de Recolocación con el número 0800000050.

Estas agencias trabajan bajo la autorización del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Fueron creadas para complementar las funciones que venía desempeñando el SEPE, orientando a desempleados, preparándolos y ayudándolos a conseguir un trabajo acorde con su formación y experiencia; el fin es mediar entre oferta y demanda laboral.

Se ofrece tanto orientación en la búsqueda de empleo como en los procesos de selección y formación.

El número de las personas atendidas durante el año 2013 ha sido:

a. **Número de personas atendidas**

El número de personas atendidas por nuestra Agencia de Colocación y Empresa de Recolocación en el ejercicio de 2013 fue de 56.

b. **Número de personas atendidas perceptoras de prestaciones por desempleo**

El número de personas atendidas perceptoras de prestaciones por desempleo fue de 11.

c. **Número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción**

El número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción fue de 25.

d. **Número de ofertas y puestos de trabajo captados como resultado de su actividad de intermediación.**

El número de ofertas en el ejercicio de 2013 fue de 5 ofertas y el de puestos de trabajo captados fue de 4.

e. **Número de ofertas y puestos de trabajo cubiertos con las personas atendidas como resultado de su actividad de intermediación**

El número de ofertas fue de 5 y puestos de trabajo cubiertos fueron 4.

f. **Número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas**

El número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas fue de 4.

g. **Número de contratos de trabajo indefinidos suscritos por las personas atendidas.**

El número de contratos de trabajo indefinidos fue de 0.

## VIII- FORMACION

### RELACION DE CURSOS IMPARTIDOS DURANTE EL AÑO 2013

#### A.- PROGRAMA: FORMACION DE OFERTA PARA TRABAJADORES

**Cursos prioritariamente para trabajadores de la Pequeña y Mediana Empresa.**

<b>CURSOS</b>	<b>HORAS (5.439)</b>	<b>MODALIDAD/TOTAL ALUMN. (70)</b>
<b>Experto en metodología didáctica</b>	270 H	Teleformación /3 alumnos
<b>Experto en redes sociales y gestión del conocimiento</b>	270 H	Teleformación/1 alumno
<b>Experto en metodología didáctica</b>	270 H	Teleformación/3 alumnos
<b>Master en Atención al Menor: Intervención Psicosocial.</b>	620 H	Teleformación/6 alumnos
<b>Master en Calidad y Gestión Medioambiental</b>	620 H	Teleformación/6 alumnos
<b>Máster en Formador de Formadores</b>	620 H	Teleformación/5 alumnos
<b>Master en Mediación Socio Laboral y Familiar</b>	620 H	Teleformación/6 alumnos
<b>Operador de Carretillas.</b>	25 H	Presencial /13 alumnos
<b>Experto en medios y Recursos tecnolo.</b>	270 H	Teleformación/1 alumno
<b>Gestión administrativa de relaciones</b>	234 H	Teleformación/ 16 alumnos
<b>Experto en Agente de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres</b>	270 H	Teleformación/1 alumno.
<b>Experto en Coaching</b>	270 H	Teleformación/2 alumnos
<b>Experto en Gestión de Calidad</b>	270 H	Teleformación/2 alumnos
<b>Experto en Gestión de la Formación para el empleo.</b>	270H	Teleformación/2 alumnos
<b>Experto en Gestión Empresarial.</b>	270 H	Teleformación/1 alumno
<b>Experto en Gestión Medioambiental</b>	270 H	Teleformación/ 2 alumnos

La CPOE dedica especial atención al perfeccionamiento de los técnicos de gestión empresarial. La realización de actividades formativas dirigidas a la formación de los empresarios y trabajadores, para la mejora de la producción, la calidad, competitividad, el desarrollo económico de las empresas y la prosperidad de los ciudadanos.

El acercamiento de la formación a empresarios, trabajadores y desempleados de toda la provincia, mediante las modalidades docentes de carácter presencial o los cursos a distancia con las nuevas técnicas de enseñanza asistida por ordenador (E.A.O.).

Durante 2013 la CPOE impartirá más de 6.518 horas de formación a más de 80 alumnos, a través de las entidades siguientes: Formación Continua, Servicio Público de Empleo, Junta de Castilla y León y el INEM.

Los beneficiarios de esta labor formativa han sido: empresarios, trabajadores por cuenta ajena y empresarios en régimen de autónomo.

La Formación de Trabajadores consta de varias líneas de actuación:

1. Por un lado la FORMACION INTERSECTORIAL ESTATAL Y AUTONOMICA. Adaptada a las necesidades de todo tipo de Empresas y trabajadores donde la formación podrá estar dirigida a la obtención del CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD.

Se ofrece formación gratuita para los siguientes Sectores:

- AUTONOMOS. 1.079 10 ALUMNOS

<b>Experto en Gestión Medioambiental</b>	270 H	Teleformación/1 alumnos
<b>Experto en Medios y Recursos aplicados formación</b>	270H	Teleformación/1 alumnos
<b>Experto en Redes Sociales y gestión conocimiento</b>	270 H	Teleformación/1 alumno
<b>Manipulación de alimentos</b>	35 H	Presencial/ 5 alumnos
<b>Gestión Administrativa relaciones laborales</b>	234 H	Teleformación/2 alumno

2. Por otro lado asesoramos a las empresas que disponen de una ayuda económica para realizar formación que se hace efectiva de manera muy sencilla mediante BONIFICACIONES EN LAS COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL. Su importe, desde 420 euros, va aumentando en función del tamaño de la Empresa. La empresa puede decidir qué formación necesita, cuándo hacerla o con quién, ya que puede gestionarla por sí misma o contar con la colaboración de una entidad organizadora para agruparse con otras empresas y delegar en ella todos los tramites.
3. Para Complementar las tareas de formación también se pueden solicitar PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN gracias a los cuales conciliará trabajo y formación, sin costes para la empresa y sin perdidas de remuneración para el trabajador. Los trabajadores podrán disponer de hasta 200 horas laborales para cursar estudios oficiales o con certificación profesional.
4. Actuaciones a realizar en el programa de orientación de ocupados en colaboración con CECALE.(OTO)
5. Acciones de Difusión, Información y Asesoramiento del ASACL en colaboración con CECALE .(SERLA )

## **B.- FORMACION DE OFERTA PARA DESEMPLEADOS**

<b><u>Código</u></b>	<b><u>Curso</u></b>	<b><u>Horario</u></b>	<b><u>Núm. alumnos</u></b>	<b><u>Duración</u></b>	<b><u>Prácticas</u></b>	<b><u>Total horas</u></b>
MF0237_3	Gestión administrativa de las relaciones laborales	16,30-21,30 h.	15	210 h	120 h	330 h
MF0950_2	Construcción de Páginas Web	16 – 21 h.	15	210 h	80 h	290 h
MF0233_2	Ofimática	9 – 14 h.	15	190 h	80 h	270h
MF1017_2 MF1019_2	Atención Sociosanitaria en Instituciones	09-14 h.	15	200 h	80 h	280h
MF0485_3	Administración software de un sistema informático	09-14 h.	15	210 h	80 h	290h
MF0952_2	Publicación de páginas Web	16-21 h.	15	90 h	80 h	170h
	ORIENTACIÓN PARA 94 DEMANDANTES DE EMPLEO.		94			
ADGN 0108	Financiación de empresas	9 – 14 h.	15	370 h		370h.
ADGG0208	Actividades administrativas en relación con el cliente	9 – 14 h.	15	380 h		380h.
INM	Integración social y laboral de la población inmigrante.					
EIE	Promoción, extensión y divulgación de la estrategia integrada de empleo					

### **PROMOCIÓN, EXTENSIÓN Y DIVULGACIÓN DE LA ESTRATEGIA INTEGRADA DE EMPLEO**

- Edición de libreta explicando y divulgando el contenido del PROGRAMA dirigido a la extensión y divulgación de la estrategia integrada de empleo 2012/3, para su posterior distribución entre todas las empresas de Palencia y su provincia.
- Atención personalizada a las empresas que soliciten información acerca del programa, ofreciendo asesoramiento y ayuda para las dudas que puedan surgir.

## **PLAN DE ACCION PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE DE CASTILLA Y LEON**

Apoyo para el cumplimiento de las obligaciones legales de las empresas en relación con la inmigración, sobre cualquier trámite legal como preparación de documentación, procedimientos, trámites administrativos, permisos de trabajo, instituciones a las que acudir.

Información y orientación a la población inmigrante: Condiciones laborales: Derechos y deberes, Derechos y deberes civiles, recursos existentes, programas de integración social y laboral, asesoramiento jurídico, nuevos yacimientos de empleo.

Adopción de medidas que otorguen un tratamiento específico a la inmigración.

Incentivar al autoempleo como alternativa a la integración socio-laboral.

Se continúa con el teléfono de información exclusivamente para temas de inmigración con el objetivo de informar y asesorar tanto a empresas como a ciudadanos en estos temas (único en España en esta materia)

Apoyo, asesoramiento, información en los procesos de contratación en origen: pueden llevarse a cabo por nuestras organizaciones provinciales, asociaciones sectoriales o desde CECALE.

Sensibilización sobre la capacidad laboral del trabajador inmigrante y para luchar contra la discriminación mediante el acceso al empleo como medida de integración social. Divulgación sobre la situación del mercado laboral, la coordinación de medios y recursos a través de cooperación entre los agentes implicados. Realizadas en zonas con elevado número de población inmigrantes en especial el medio rural.

Información a los empleadores en materia de contratación, legalidad y condiciones de trabajo de los inmigrantes.

Estudios: sobre la situación, evolución y tendencia del mercado laboral y necesidades de las empresas.

Participación en foros de debate sobre temas de inmigración con Organizaciones de carácter humanitario.

Campañas de difusión dirigidas a empresarios, trabajadores con el objetivo de concienciar sobre la legalidad en todos los temas relacionados con la inmigración para evitar situaciones irregulares.

Elaboración, difusión de material divulgativo informativo para la población inmigrante de fácil comprensión y asimilación.

Palencia, mayo de 2013